



Bilan Perspective

Un bilan de compétences approfondi pour transformer la réflexion vers le développement

Nathalie LE SASSIER

Directrice Activité bilan de carrière

06 45 27 39 09 / nathalie.le-sassier@oasys.fr

Enjeux et objectifs (1/2)

Le bilan Perspective est un bilan de compétences approfondi qui est un véritable outil de gestion de carrière et des compétences à la disposition de toute personne en activité et toute entreprise qui souhaite lui en faire bénéficier. Les objectifs sont donc double :

Pour le salarié bénéficiaire

- Comprendre son passé, analyser le présent et se positionner sur l'avenir.
- Repérer ses points forts, ses zones de progrès, ses stratégies de réussite, et déployer son potentiel inexploité
- Favoriser son employabilité avec pertinence, obtenir un retour du marché de l'emploi sur son profil professionnel
- Identifier de nouvelles perspectives alignées avec ses centre d'intérêts et motivation et les opportunités de son environnement professionnel
- S'inscrire dans un cycle apprenant pour développer ses compétences de savoir-faire ou de savoir-être et ainsi favoriser l'impulsion et la réussite de son nouveau projet professionnel.

Enjeux et objectifs (2/2)

Pour l'entreprise

- Utiliser la démarche comme moyen de gérer de manière prospective les emplois et compétences (GPEC) pour l'organisation et les individus
 - Adapter les ressources et compétences existantes de l'entreprise aux enjeux de demain
 - Satisfaire, préparer les besoins et attentes des individus en terme d'évolution ou transition professionnelle
- Fidéliser les individus que l'entreprise souhaite retenir
- Aider le salarié à prendre conscience de son niveau d'employabilité interne et externe
- Donner les moyens de rebondir et de se développer à ceux qui sont confrontés à des mutations professionnelles et identifier des projets professionnels en cohérence avec les besoins internes ou le marché de l'emploi externe

Atouts du bilan Perspective

Le bilan correspond à tous les caractéristiques du bilan de compétences ce qui permet son financement. Cependant, il est fortement enrichi pour permettre à la personne et à l'entreprise d'utiliser le processus comme un vecteur fort d'employabilité individuel et de mobilité au service de l'organisation, autour des services suivants :

- L'apport de regard croisés d'experts avec :
 - Le soutien d'un consultant référent spécialiste du conseil en évolution professionnel
 - L'intervention d'un consultant psychologue pour conduire la phase bilan personnel
 - Les ressources d'une équipe d'experts de l'emploi organisée Practice métier
 - Les retours des consultants animateurs et des participants aux workshops collectifs
- Une démarche intégrant l'évaluation de son employabilité aux demandes du marché (interne et externe)
- Une souplesse des modalités du processus qui permet à la personne en poste de se sentir confortable dans son organisation
- Une intégration à la communauté des candidats et alumni Oasys qui permet de participer à tous les événements autour des sujets de carrière (conférences, webinars, ...)
- Un centre documentaire et une logistique appropriée à un travail autonome en inter-session
- Des modalités et entretiens tripartites qui permet à la personne et à l'entreprise de partager en commun les attentes et objectifs de chacune des parties

Méthodologie : processus (1/2)

Phase de découverte

Cette phase est une prise de conscience du salarié engagé dans la démarche avec son parcours professionnel. Elle aboutit à une analyse des faits marquants et à la détermination du « fil rouge » de carrière et de choix de vie.

Bilan professionnel

Celui-ci est basé sur une analyse des acquis professionnels, il s'appuie sur les éléments suivants :

- **Analyse des différentes périodes professionnelles**
- **Analyse des réalisations significatives**
- **Extraction des compétences techniques et comportementales** : celles acquises ou développées lors de ces réalisations
- **Choix des grands domaines de compétences** : Celles-ci feront partie du cahier des charges du futur projet professionnel

Bilan personnel

Le salarié apprend à mieux se connaître au travers de quatre démarches complémentaires :

- **L'autoportrait** : découvertes des centres d'intérêts professionnels, valeurs essentielles qu'il souhaite trouver dans son environnement professionnel.
- **Le 360° retour d'image** : outil de développement diagnostic pour faire le point sur les compétences attendues et perçues par son environnement professionnel
- **L'analyse de 5 succès et 3 échecs** : Cette analyse permet de comprendre les schémas de réussite et d'échecs du candidat.
- **Le Profil de personnalité** : Analyse de ses préférences naturelles et modes de fonctionnement avec les outils psychométriques MBTI ou GOLDEN

La phase de **bilan personnel du bilan Perspective** permet d'obtenir un regard croisé sur sa propre dynamique grâce à l'intervention d'un consultant psychologue qui s'attache à investiguer particulièrement cette dimension. Une restitution est réalisée entre le consultant référent, le consultant psychologue et le salarié pour obtenir un retour d'une très grande finesse.

Méthodologie : processus (2/2)

Projet(s) professionnel(s)

A partir des éléments du bilan personnel et professionnel le salarié définit un ou plusieurs projets cohérents et réalistes sous une forme détaillée (fonction, responsabilité, environnement, ...) Une analyse des écarts et des besoins de perfectionnement est réalisée et un plan d'actions élaboré pour la mise en œuvre du projet.

La particularité du bilan Perspective est de permettre à la personne engagée et qui serait **concernée par un projet de transition professionnelle à terme**, de construire deux types de projet :

- Un projet interne et son plan d'actions intégrant les besoins de l'entreprise tout en préservant les aspirations du salarié
- Un projet externe et son plan d'actions intégrant les aspirations du salarié en adéquation avec le marché de l'emploi. Ce projet peut être de l'ordre d'une mobilité externe, reconversion, création/reprise d'entreprise ou activité indépendante.

Coaching de communication de son projet

Participation aux workshops d'Oasys suivant les besoins : Présentation personnelle, Présentation de son projet, Retour d'image, Présence sur les réseaux sociaux,...

Coaching de communication du projet : Workshops Oasys

L'approche individualisée d'accompagnement d'OASYS Consultants est renforcée par des ateliers de groupe, les Workshops Oasys.

Animés par des spécialistes d'OASYS Consultants, ces ateliers thématiques permettent de :

- apprendre les meilleures techniques de gestion de carrière
- maîtriser et optimiser son identité numérique sur les réseaux sociaux professionnels
- comprendre et développer sa démarche de réseau relationnel
- être à l'aise dans un entretien de sélection
- communiquer efficacement vers les différentes cibles
- se confronter et échanger avec d'autres candidats suivis dans le même type de situation
- se redonner des repères et garder du lien.



RETOUR D'IMAGE

Comment l'autre me perçoit-il ? Que dit mon non-verbal de moi ?

PRESENTATION PERSONNELLE

Quelles sont les méthodes et techniques les plus efficaces pour me présenter ?

PRESENTER SON PROJET PROFESSIONNEL

Valider ma cohérence parcours / compétences / projet

IDENTITE NUMERIQUE SUR LINKEDIN - 1

Me familiariser avec le vocabulaire et les meilleures pratiques des réseaux sociaux professionnels

IDENTITE NUMERIQUE SUR LINKEDIN - 2

Optimiser ma visibilité sur les réseaux sociaux professionnels

DEVELOPPER ET ENTRETENIR SON RESEAU

Comprendre les règles et les bonnes pratiques pour développer mon réseau

SIMULATION D'ENTRETIEN RESEAU

Préparer et conduire un entretien de réseau efficace. Simulation d'entretien de recrutement en anglais

ATELIER GOOD STRESS

Apprendre à gérer son stress

Entretiens tripartites

Les entretiens tripartites sont un véritable moteur de co-construction. Ils renforcent la collaboration des acteurs dans le processus de mobilité et de ce fait participe à la réussite du projet pour le salarié comme pour l'entreprise.

Les entretiens tripartites sont recommandés et basés sur le volontariat des parties prenantes que sont le salarié et l'entreprise (DRH et/ou Manager).

Leurs objectifs sont les suivants :

- **L'entretien de démarrage** : il permet de poser les objectifs du bilan, de valider le processus d'accompagnement, d'aborder le champs des possibles, le contexte et la culture de mobilité de l'entreprise, pour optimiser la projection sur des pistes réalistes. L'entreprise s'engage ainsi à donner les moyens au salarié de disposer du temps qui lui est nécessaire dans la réalisation du bilan. Le salarié a la possibilité d'entendre les perspectives de l'entreprise concernant les compétences et postes disponibles.
- **L'entretien de restitution** : Il permet au bénéficiaire de présenter les conclusions du bilan, de communiquer avec impact sur ses atouts et sur son projet d'évolution de manière étayée, appuyé par son consultant. L'entreprise prend connaissance du projet et des besoins à la mise en œuvre .

Méthodologie : Outils dédiés spécifiques

Oasys Consultants utilise et met à disposition de la personne engagée dans une démarche de bilan les outils suivants :

- Un guide d'accompagnement progressif suivant le niveau d'avancement, outil de réflexion du bénéficiaire et enrichi d'apports
- Un inventaire psychométrique de personnalité, MBTI/GOLDEN
- Un questionnaire de valeurs professionnelles et préférences naturelles
- Un questionnaire de profil, intérêts au travail et motivationnels, RIASEC
- Un transfert de méthodologie du marketing de soi et de communication (présentation professionnelle de soi et de son projet)

Ces outils sont conduits et proposés par le Consultant spécialiste, sachant que le bilan est adapté à chaque bénéficiaire et qu'il existe une alternative à tous les outils proposés pour répondre à des besoins et attentes spécifiques.

Méthodologie : la plateforme ressource OASYS@CTIVE

Un accès à la plateforme **Oasys@ctive** est réservé à chaque bénéficiaire du bilan de compétences mené par Oasys Consultants. Cette plateforme permet de mener ses recherches de manière autonome pour l'ensemble des sujets de compétences professionnelles, emplois, marché du travail, professionnalisation et formation, benchmark de salaire, ...

- Conseils en ligne : multimédia, vidéo, articles, ...
- Méthodologie et documentation en ligne
- Bases de données / fichiers
- Espace collaboratif : Chat en ligne et réseau avec l'ensemble des bénéficiaires accompagnés par Oasys
- Job Feed intégré : matching compétences / marché de l'emploi, études d'employabilité en temps réels, offres d'emploi,

La plateforme peut ainsi répondre aux interrogations et investigations du bilan de compétences telles :

- Est-ce que mes compétences sont recherchées sur le marché de l'emploi ?
- Quelles compétences aurais-je besoin demain pour préserver mon emploi voire évoluer ?
- Est-ce que ce métier est porteur d'avenir ?
- Suis-je fait pour la création ou reprise d'entreprise ?
- Qui peut me parler de son métier et témoigner de son expérience du métier que je cible ?
- Quels sont les salaires sur ce métier ou secteur d'activités ?
- ...

The image displays several screenshots of the OASYS@CTIVE platform interface. The top screenshot shows the 'Mon matching CV' section with a call to action: 'Téléchargez votre CV, et identifiez les offres qui sont drainées à partir de vos mots clés !' and a 'Lancer le matching' button. Below this, there are three job feed cards for 'PARCOURS WEEKEYS - START', 'PARCOURS WEEKEYS - MARKETIN', and 'PARCOURS WEEKEYS - ACTIVE', each with a 'Voir plus...' button. The middle screenshot shows a survey titled 'Que disent les salariés sur le comportement de leur entreprise ?' with a grid of percentage boxes (12%, 19%, 24%, 17%, 25%) and a 'Valider' button. The bottom screenshot shows a survey question: '2/ Et vous quel est votre avis ?' with a magnifying glass icon and a text area for feedback, including a 'Voir la solution' button.

Experts et écosystème : les practices métiers d'Oasys (1/2)

Parce que les meilleurs conseils sont ceux du spécialiste, Oasys Consultants a pris le parti de s'organiser par « practice métier ».

Notre cabinet possède une équipe de Consultants experts spécialistes de métiers et secteurs d'activité et offre ainsi une capitalisation unique d'expériences, une connaissance fine des évolutions du métier (risques, facteurs de succès) et de ses perspectives d'avenir.

Notre conviction est de penser que l'on conseille mieux quand on connaît le métier du candidat accompagné, sa culture, son marché et sa dynamique.

Chacune des practices est dirigée par un Directeur de Practice qui anime le collectif des consultants de sa practice et la recherche et développement du cabinet autour d'études, d'enquêtes, de collections d'ouvrages mais aussi réseaux de décisionnaires, d'organismes de formation spécialisés, de professionnels et experts en poste pour faciliter les mises en relation dans le cadre d'enquête métier, ...

Le consultant-référent peut mobiliser ses équipes à tout moment pour favoriser le processus de bilan de compétences du bénéficiaire.

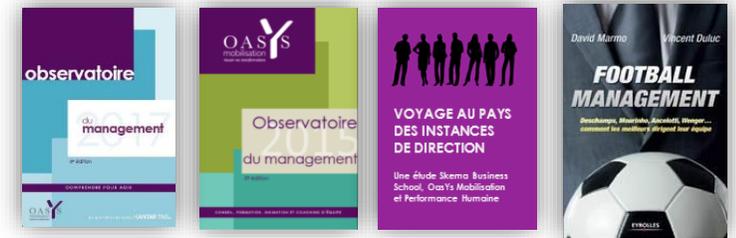
- Commercial et marketing
- Communication et digital
- Finance
- Juridique
- Technologie et IT
- Ressources Humaines
- Direction Générale
- Entrepreneuriat
- Métiers de l'Industrie
- Métiers de la banque
- Métiers du secteur public

Experts et écosystème : les publications et études des pratiques métiers d'Oasys (2/2)



Des études et publications pour une vision très pragmatique des réalités de la mobilité professionnelle et des évolutions managériales.

Des supports exclusifs pour des animations ou des tables-rondes.



Centre documentaire et logistique



Des espaces de travail avec de grandes salles partagées

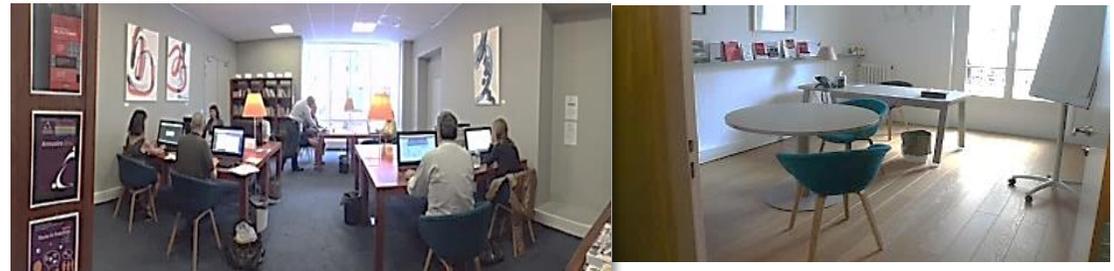
- Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres, consultables sur place
- Accès à la presse économique, professionnelle
- Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, INTERNET.
- Les PC de chaque salle sont reliés à une imprimante
- Accès à un photocopieur

Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler en toute quiétude

Des espaces de détente

- Boissons chaudes
- Distributeur d'eau
- Presse quotidienne nationale

Des espaces de rendez-vous individuel avec votre consultant et des salles de formation dédiées aux ateliers, workshops et aux événements (conférences, tables rondes, ...)



Programme Bilan de carrière digital 100 % humain 100% digital

Pour ceux qui le souhaitent ou lors de situation exceptionnelle qui implique le confinement, le bilan de compétences d'Oasys Consultants peut être mené en distanciel avec le même niveau de résultats et de qualité.

Nos consultants sont formés et équipés pour pratiquer cette prestation à distance via des outils digitaux et la démarche se prête à ce mode opérationnel. La méthodologie et l'interaction en face-à-face avec le consultant sont totalement préservées car facteur de réussite du processus d'introspection et de pertinence du projet professionnel.



Une **logistique distancielle** adaptée

- Audio/Visioconférence
- Plateforme digitale
- Webinar



Entretiens individuels

Ateliers collectifs / workshops

Conférences

L'ensemble de ces outils sont intuitifs et compatibles avec tous les environnements informatiques.

Pour aider les bénéficiaires de ces bilans de compétences à distance dans la première prise en main, une **vidéo tutorielle** leur est envoyée au démarrage de la prestation avec un **numéro de téléphone d'assistance** à l'utilisation des outils digitaux.

Calendrier de l'accompagnement

L'accompagnement se déroule sur environ **4 à 5 mois** et comprend **57 heures** de prestation composés comme suit :

- 1 entretien d'accueil sans engagement : étude de faisabilité du bilan, analyse des enjeux et des besoins, définition des objectifs, validation du choix du consultant par le bénéficiaire
- **20 heures d'entretien** en face-à-face avec le consultant soit 10 séances de 2 heures
- **4 heures** de travail personnel encadrées par le consultant et un transfert de méthodologie
- Jusqu'à **28 heures** de workshops / formations collectives
- Remise d'une synthèse bilan comprenant les projets professionnels validés et leur plan d'action
- **2 heures** d'entretiens tripartites de démarrage et de restitution (salarié, entreprise, consultant Oasys) de 1 heure chacun (sur demande et avec accord du salarié)
- **2 heures** d'entretien de suivi réalisées 6 mois après la fin du bilan pour s'assurer de la bonne réalisation du projet et si nécessaire réajuster celui-ci.

Honoraires

Bilan Perspectives	Ingénieur et Cadre	Cadres Dirigeants
Honoraires forfaitaires HT	4.800 € HT	6.500 € HT
Honoraires forfaitaire TTC (pour financement CPF)	5.760 € TTC	7.800 € TTC



Oasys Consultant est possède un numéro d'agrément d'organisme de formation, est certifié DATADOCK, et partenaire de nombreux OPCO et Centre de Bilan de Compétences agréé.

Les bilans peuvent être financés par le CPF et/ou sur le plan de développement de compétences de l'entreprise et par les conventions simplifiées FNE en période de chômage technique.

Pour tout conseil et renseignement :

Nathalie LE SASSIER, Directrice de l'Activité Bilan de carrière

06 45 27 39 09

nathalie.le-sassier@oasys.fr

Annexe

Présentation Groupe OASYS Consultants
Déontologie du bilan de compétences

PRESENTATION OASYS CONSULTANTS

Une vocation : accompagner les transitions de carrière et managériales

OASYS Dirigeants

Accompagnement de Dirigeants

- Outplacement Dirigeants
- Leadership et Executive coaching
- Entrepreneuriat



OASYS Carrière

Transitions de carrière et managériale

- Outplacement,
- Coaching
- Bilan de carrière,
- Evaluation/Assessment
- Talent Management



IAPR

L'accompagnement des RPS et le soutien psychologique

- Diagnostic, prévention et accompagnement
- Mise en place de N° vert 24h/24
- Cellule de crise



Un cabinet indépendant

Un modèle d'associés, des valeurs partagées, une stratégie de long terme, un engagement 'client et personnes accompagnées'

Le conseil de consultants confirmés spécialisés, organisés en pratiques métiers

connaissant bien les évolutions, les passerelles, les organisations professionnelles, les intermédiaires et les décideurs

Un positionnement novateur

la Transition Apprenante® : un processus 'apprenant' tout au long d'une réflexion de mobilité professionnelle.



OASYS Mobilité

Accompagnement social des redéploiements

- GPEC et mobilité interne
- Création d'entreprise
- Plan de départ volontaire et reclassement/RCC
- Soutien et communication



OASYS Mobilisation

Accompagnement des transformations et développement du management

- Conseil Stratégie et Développement RH
- Co-pilotage de projets de transformations
- Développement des compétences des managers et innovation managériale
- Coaching, animation et dynamisation d'équipes

IFOD

Ecole des métiers de l'accompagnement

- Formation certifiante au métier de Coach individuel et collectif
- Formation certifiante Compétence Coach RH et Managers®
- Formation au Co-développement
- Formation au métier de Consultant



PRESENTATION OASYS CONSULTANTS

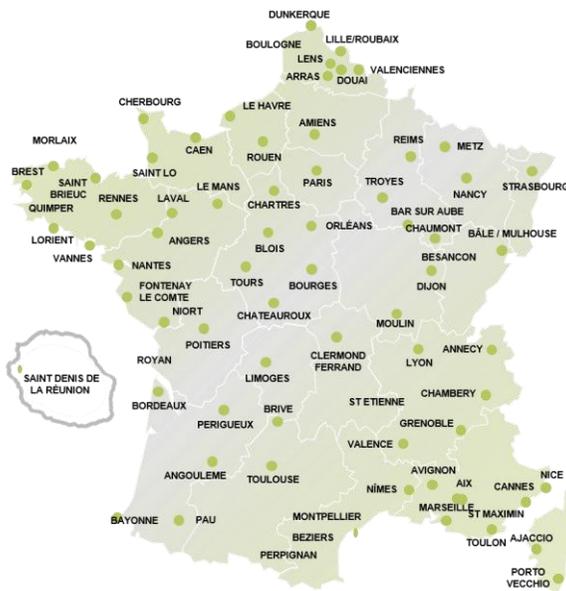
Un réseau national et international

Pour votre projet

Oasys Paris
10 rue Cambacérès
75008 Paris

(Ligne 1 : Champs Elysées,
Lignes 9 et 13 : Miromesnil
Ligne L SNCF : Saint Lazare)

Réseau Transition & Territoires Oasys
(Partenaire AMERYS)
12 place saint Hubert
59000 LILLE
(15' en voiture de Lesquin)



Transition &
Territoires

Réseau national d'accompagnement des mobilités

Transition & Territoires®
Réseau national de conseil en
évolution professionnelle

105 bureaux et 309 consultants
en France



OI GLOBAL PARTNERS
leading change for organizations & individuals

OI Global Partners
Réseau international

28 pays, 225 bureaux
1000 consultants

Principes d'intervention du bilan de compétences

Déontologie

Le bilan de carrière répond aux caractéristiques du bilan de compétences. Il est donc une prestation dont le contenu et le déroulement sont strictement confidentiels, conformément aux articles L. 900-4-1 du Code du Travail et L. 226-13 et 226-14 du Code pénal.

Nous détruisons les documents réalisés dès la conclusion du bilan, et ne les conservons que si vous nous en faites la demande par écrit et dans la limite d'un an maximum.

Conformément au respect de la charte de qualité requise par DATADOCK, nous évaluons le degré de satisfaction et les acquis de la prestation à la fin du bilan et menons un entretien 6 mois après la fin du bilan pour faire un point sur la réalisation du projet.

Oasys Consultants est signataire de la charte de déontologie SYNTEC Conseil en Evolution professionnelle.

Engagements d'Oasys Consultants

- Etablir une relation de confiance et de transparence
- Adapter et personnaliser chaque bilan
- Associer exploration élargie et démarche réaliste
- Mobiliser l'ensemble des ressources humaines et matériels du cabinet au profit de la réussite du bilan
- Maximiser l'impulsion vers un nouvel élan professionnel