

**Conférences live *pour animer votre communauté managériale***

[www.oasys-mobilisation.fr](http://www.oasys-mobilisation.fr) - 10 rue Cambacérès 75008 Paris

David Destoc - [david.destoc@oasys.fr](mailto:david.destoc@oasys.fr) - 06 18 64 12 98

Bertrand Samson – [bertrand.samson@oasys.fr](mailto:bertrand.samson@oasys.fr) - 06 60 61 16 24



### Une conférence : 4 finalités

- Se sensibiliser
- S'approprier des outils
- Echanger entre pairs
- Se préparer à l'action

### Une conférence : 4 temps forts

1. Présentation des enjeux
2. Vignette de connaissance
3. Partage de pratiques
4. Pistes d'action concrètes

### 500 € par conférence

Inclut :

- la conception
- l'animation
- l'envoi du livret

## THÉMATIQUES

### Perfectionnez vos pratiques de management à distance

Depuis quelques mois, le distanciel devient la norme et plus que jamais l'animation à distance requiert un réel savoir-faire pour maintenir la motivation et l'engagement de ses équipes. Comment accroître l'efficacité des réunions à distance ?

### Ecoutez et régulez votre stress au quotidien

Le contexte de crise et la généralisation du télétravail nécessite plus que jamais d'être attentif à son niveau de stress. Comment mettre en place une stratégie personnelle de prévention ?

### Développer la confiance dans votre équipe

En période d'incertitude, la confiance est un levier essentiel pour agir. Comment inspirer la confiance pour augmenter l'autonomie des collaborateurs ? La confiance s'accorde a priori et se confirme par la preuve et dans la durée. Comment revisiter le "contrat de confiance" avec votre équipe ?

### Gérez les entretiens sensibles

Annoncer une mauvaise nouvelle, recadrer un comportement inadapté... mener des entretiens sensibles fait partie intégrante du rôle du manager. Comment les préparer et les mener avec assertivité ?

## OBJECTIFS



- Bien préparer son intervention à distance et renforcer sa posture de facilitateur
- Réussir le lancement de sa réunion
- Créer des ateliers de travail stimulants
- Maîtriser les outils collaboratifs et de communication
- Clôturer efficacement sa réunion à distance



- Comprendre le fonctionnement du stress
- Intégrer les enseignements des neurosciences pour bien gérer la pression
- S'approprier les bons réflexes pour prévenir et réguler les situations de sur-stress"



- Définir ce que manager par la confiance veut dire
- Partager les bénéfices d'un management par la confiance
- Poser les conditions de mise en œuvre du management par la confiance
- Echanger sur les postures et les pratiques avérées pour un management par la confiance "



- Qualifier ce qu'est et n'est pas un entretien sensible
- Préparer l'entretien : analyser les enjeux et le profil de votre interlocuteur
- Mener l'entretien : développer les techniques assertives (fermeté sur le fond, souplesse sur la forme)

### Une conférence : 4 finalités

- Se sensibiliser
- S'approprier des outils
- Echanger entre pairs
- Se préparer à l'action

### Une conférence : 4 temps forts

1. Présentation des enjeux
2. Vignette de connaissance
3. Partage de pratiques
4. Pistes d'action concrètes

### 500 € par conférence

Inclut :

- la conception
- l'animation
- l'envoi du livret

## THEMATIQUES

### Remobilisez votre équipe en période d'incertitude

La durée de la crise reste incertaine. Quand les équipes traversent une période de fatigue et de doute. Comment relancer une dynamique collective pour rétablir la confiance et préparer le rebond ?

### Le Leadership d'Humilité

Et si la force du leader était son humilité ? Comment en tant que leader se mettre au service de ses équipes ? Comment réfléchir à sa posture de leader au service de l'équipe et de la performance ?

### Embarquez vos équipes dans le changement avec la méthode du W !

Vous devez embarquer vos équipes sur un projet de changement, en dépassant leurs doutes et leurs résistances ? Vous avez besoin d'une méthode opérationnelle, résolument pratique et orientée terrain ? Vous savez que le "top down" ne marche pas, mais les méthodes participatives vous ont souvent déçues ? Découvrez la méthode du W !

### De la résilience individuelle à la résilience collective

Codiv oblige, la résilience est à la mode. C'est une compétence intime liée à l'individu, à son histoire de vie, à sa vision du monde. Comment passer de l'individu résilient au collectif résilient ? Et si la résilience collective était bien plus qu'une somme de résilience individuelle

## OBJECTIFS



- S'approprier les leviers de la remobilisation d'une équipe
- Créer les conditions de l'écoute des difficultés et besoins de chacun
- Mettre en place des rituels courts et rapprochés pour manager les personnes et les projets
- Adopter la posture d'empathie et d'authenticité pour renforcer la proximité relationnelle



- Approfondir ses connaissances sur le rôle du leader en entreprise
- Clarifier les critères d'une posture de manager présent, humble, attentif à son équipe
- Disposer d'outils pour exercer son leadership autrement



- Découvrir les 5 étapes de la « méthode du W » pour réussir le changement
- Explorer les atouts de la méthodes du W au regard des méthodes traditionnelles de conduite du changement
- Identifier comment les mettre en pratique sur ses propres projets de changement



- Améliorer sa compréhension de la résilience, de ses mécanismes intimes et de leur transposition au collectif
- Initier un changement vers plus de résilience collective.

# UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

## Nos formations sont à la fois ...

### EXPÉRIENTIELLES

- Entraînements aux méthodes et soft skills
- Ateliers de co-développement et retours d'expériences
- Challenges à relever sur le terrain avec les équipes
- Réseaux sociaux de partage de pratiques

### INDIVIDUALISÉES

- Espace dédié pour chaque participant sur la plateforme My Oasys
- Capsules digitales sur plus de 50 thématiques managériales
- Quizz interactifs d'apprentissage ou de validation des acquis
- Feedbacks personnalisés par nos formateurs-coachs

### DISTANCIELLES

- Sondages et enquêtes en lignes sur les pratiques managériales
- Animation possible de toutes nos formations à distance
- Séquences d'intelligence collective synchrones ou asynchrones
- Evaluations des acquis à l'issue du dispositif de formation

## Quelques exemples de thématiques

Partager une vision Développer le potentiel de l'équipe

Donner du sens Mener des entretiens managériaux à distance

Créer les conditions de l'innovation Accompagner l'atteinte des objectifs

Manager une équipe projet Créer un climat de travail positif

Mobiliser en période de crise Développer l'agilité dans l'équipe

Piloter l'activité à distance Accompagner les changements

Écoute et empathie pour développer la confiance

## L'Observatoire du Management ©

Dès la création d'Oasys Mobilisation en 2010, nous avons lancé l'Observatoire du Management. En partenariat avec KANTAR TNS : 1 500 collaborateurs et managers sont consultés tous les deux ans sur leur degré d'engagement, de confiance et de partage des rôles, missions et pratiques de management.

L'Édition 2019 traite plus spécifiquement des évolutions managériales pressenties par les managers à l'horizon 2025, en lien avec la transformation digitale et l'intelligence artificielle.



## Des formations certifiantes

Nos actions de développement du management bénéficient de la **CERTIFICATION DU MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE** délivrée par la Commission Nationale de la Certification Professionnelle sous le n° 32032. Cette certification est à la fois un gage de qualité et d'éligibilité au financement des actions de formation.



[www.oasys-mobilisation.fr](http://www.oasys-mobilisation.fr) - 10 rue Cambacérès 75008 Paris

David Destoc - [david.destoc@oasys.fr](mailto:david.destoc@oasys.fr) - 06 18 64 12 98

Bertrand Samson - [bertrand.samson@oasys.fr](mailto:bertrand.samson@oasys.fr) - 06 60 61 16 24