

Formations au management de demain



Plus d'info ici

LES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

Pour les ÉQUIPES

Développer l'agilité et la capacité à s'adapter à un environnement incertain

Renforcer l'engagement par l'autonomie et la confiance

Partager un état d'esprit positif et créatif

Créer les conditions de la coopération et de l'innovation

Pour les MANAGERS

Partager une vision commune de leur rôle dans le pilotage des activités et l'accompagnement des changements

Prioriser les compétences à développer en fonction du contexte

Trouver le juste équilibre entre le management à distance et en présence

Savoir repérer et développer les talents

LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES DE DEMAIN

COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Faire preuve d'empathie
- Négocier des solutions
- Accompagner l'autonomie
- Faire des feedbacks constructifs
- Coopérer avec les managers des autres services

COMPÉTENCES COLLECTIVES

- Mobiliser autour d'une vision partagée
- Trouver l'équilibre entre flexibilité et structure
- Renforcer le respect et la tolérance dans l'équipe
- Utiliser l'intelligence collective

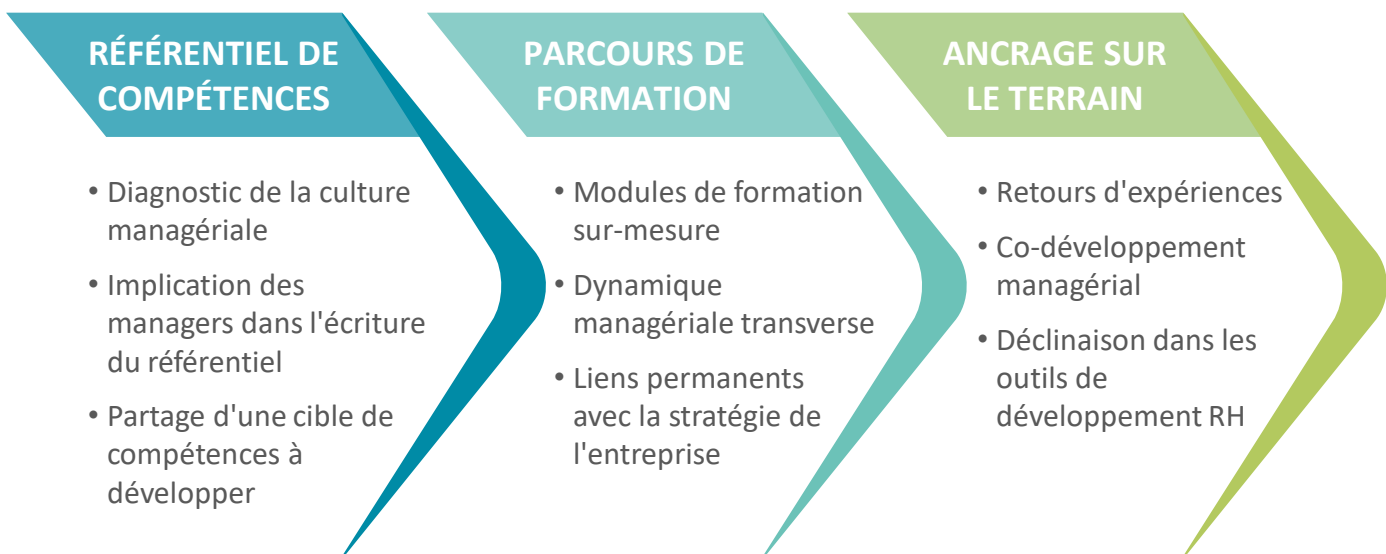
COMPÉTENCES DIGITALES

- Fédérer un collectif en présence et à distance
- Adapter les outils collaboratifs aux activités de l'équipe
- Animer des visios interactives
- Digitaliser le partage de connaissances et d'expériences

NOTRE MÉTHODOLOGIE : LA "TRANS'FORMATION"

Des dispositifs de formation et de mobilisation sur-mesure pour une réelle transformation des pratiques managériales.

3 étapes dans le changement ...



... et des facteurs de réussite

Des enjeux clairs



UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE

Nos formations sont à la fois ...

EXPÉRIENTIELLES

- Entraînements aux méthodes et soft skills
- Ateliers de co-développement et retours d'expériences
- Challenges à relever sur le terrain avec les équipes
- Réseaux sociaux de partage de pratiques

INDIVIDUALISÉES

- Espace dédié pour chaque participant sur la plateforme My Oasys
- Capsules digitales sur plus de 50 thématiques managériales
- Quizz interactifs d'apprentissage ou de validation des acquis
- Feedbacks personnalisés par nos formateurs-coachs

DISTANCIELLES

- Sondages et enquêtes en lignes sur les pratiques managériales
- Animation possible de toutes nos formations à distance
- Séquences d'intelligence collective synchrones ou asynchrones
- Evaluations des acquis à l'issue du dispositif de formation

Quelques exemples de thématiques

Partager une vision Développer le potentiel de l'équipe

Donner du sens Mener des entretiens managériaux à distance

Créer les conditions de l'innovation Accompagner l'atteinte des objectifs

Manager une équipe projet Créer un climat de travail positif

Mobiliser en période de crise Développer l'agilité dans l'équipe

Piloter l'activité à distance Accompagner les changements

Écoute et empathie pour développer la confiance

L'Observatoire du Management ©

Dès la création d'Oasys Mobilisation en 2010, nous avons lancé l'Observatoire du Management. En partenariat avec KANTAR TNS : 1 500 collaborateurs et managers sont consultés tous les deux ans sur leur degré d'engagement, de confiance et de partage des rôles, missions et pratiques de management.

L'Édition 2019 traite plus spécifiquement des évolutions managériales pressenties par les managers à l'horizon 2025, en lien avec la transformation digitale et l'intelligence artificielle.



Des formations certifiantes

Nos actions de développement du management bénéficient de la **CERTIFICATION DU MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE** délivrée par la Commission Nationale de la Certification Professionnelle sous le n° 32032. Cette certification est à la fois un gage de qualité et d'éligibilité au financement des actions de formation.

