

Bilan de compétences

Pour un nouvel élan professionnel

Bordeaux

3 rue Fénelon
33 000 BORDEAUX
Tél : +33 (0)5 47 74 57 70

Toulouse

5-7 rue du Moulin Bayard
31 000 TOULOUSE
Tél. : +33 (0)5 31 61 83 60

Montpellier

3 rue Maguelone
34 000 MONTPELLIER
Tél. : +33 (0)4 99 66 33 65

Enjeux et objectifs (1/2)

Le bilan de compétences a pour objet de permettre à toute personne en activité de :

- Analyser ses compétences professionnelles et personnelles
- Identifier ses aptitudes et ses motivations
- Définir un projet professionnel réaliste et réalisable et son plan d'actions
- S'entraîner à aborder de nouveaux enjeux professionnels

Le bilan que nous réalisons est un support de dialogue qui permet au salarié de donner une nouvelle impulsion à sa vie professionnelle, de mieux communiquer sur ses projets et offrir à ses interlocuteurs l'opportunité de mieux le connaître.

Il est un véritable outil d'évaluation de son potentiel d'employabilité et de prise en main de son avenir de son avenir professionnel.

Enjeux et objectifs (2/2)

Le bilan s'adresse à toute personne qui souhaite s'engager dans une démarche d'évolution professionnelle, de changement d'orientation, d'anticipation de mutations, d'adaptation de son profil au marché de l'emploi.

Le bilan est donc particulièrement adapté à des attentes telles :

- Faire un point d'étape sur sa vie professionnelle notamment lors de la mi-carrière
- Réajuster un décalage de profil professionnel avec les besoins de l'entreprise ou du marché de l'emploi
- Reprendre confiance en soi et ses compétences pour devenir actif quant à sa trajectoire professionnelle
- Explorer un nouveau projet professionnel (changement de poste, reconversion, création d'entreprise) et étudier sa faisabilité et sa mise en œuvre réaliste
- Donner une impulsion à sa carrière en capitalisant sur son parcours, ses qualités, son potentiel et ses motivations personnelles.

Délai d'accès

Le délai maximum entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'environ 15 jours.

ACCESSIBILITE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos bilans de compétences sont ouverts à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous au 05 31 61 83 60, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous sommes en relation avec des experts (comme l'Agefiph) vers lesquels nous pourrions vous orienter.

Principes d'intervention du bilan de compétences (1/2)

Le bilan demande au salarié engagé dans cette démarche une contribution personnelle importante par une réflexion et actions volontaristes de recherche d'information, guidée par un Consultant spécialiste du conseil en orientation professionnelle et de carrière.

Il est construit autour d'une analyse poussée du parcours professionnel et personnel pour provoquer la réflexion et favoriser la mise en action.

Pour cela notre pratique intègre un accompagnement autour de :

- Un guide méthodologique de soutien à l'introspection
- Un centre documentaire physique et en ligne (Oasys@ctive) pour mener des actions d'investigation sur les métiers, secteurs d'activités, ...
- Un réseau de consultants et partenaires experts des marchés de l'emploi et des métiers

Le consultant accompagne le processus en mode conseil et coaching pour aider à initier l'action et accompagner le salarié à la dynamique de changement. Il est neutre et bienveillant, à la fois témoin et miroir, dans un processus d'écoute active.

Principes d'intervention du bilan de compétences (2/2)

Déontologie

Le bilan de compétences est une prestation dont le contenu et le déroulement sont strictement confidentiels, conformément aux articles L. 900-4-1 du Code du Travail et L. 226-13 et 226-14 du Code pénal.

Nous détruisons les documents réalisés dès la conclusion du bilan, et ne les conservons que si vous nous en faites la demande par écrit et dans la limite d'un an maximum.

Conformément au respect de la charte de qualité requise par DATADOCK, nous évaluons le degré de satisfaction et les acquis de la prestation à la fin du bilan et menons un entretien 6 mois après la fin du bilan pour faire un point sur la réalisation du projet.

Engagements d'Oasys Consultants

- Etablir une relation de confiance et de transparence
- Adapter et personnaliser chaque bilan
- Associer exploration élargie et démarche réaliste
- Mobiliser l'ensemble des ressources humaines et matériels du cabinet au profit de la réussite du bilan
- Maximiser l'impulsion vers un nouvel élan professionnel

Méthodologie : processus

Phase préliminaire

Phase de découverte

Cette phase est une prise de conscience du salarié engagé dans la démarche avec son parcours professionnel. Elle aboutit à une analyse des faits marquants et à la détermination du « fil rouge » de carrière et de choix de vie.

Phase d'investigation

Bilan professionnel

Celui-ci est basé sur une analyse des acquis professionnels, il s'appuie sur les éléments suivants :

- **Analyse des différentes périodes professionnelles**
- **Analyse des réalisations significatives**
- **Extraction des compétences techniques et comportementales** : celles acquises ou développées lors de ces réalisations
- **Choix des grands domaines de compétences** : Celles-ci feront partie du cahier des charges du futur projet professionnel

Bilan personnel

Le salarié apprend à mieux se connaître au travers de quatre démarches complémentaires :

- **L'autoportrait** : découvertes des centres d'intérêts professionnels, valeurs essentielles qu'il souhaite trouver dans son environnement professionnel.
- **L'analyse de 5 succès et 3 échecs** : Cette analyse permet de comprendre les schémas de réussite et d'échecs du candidat.
- **Le Profil de personnalité** : Analyse de ses préférences naturelles et modes de fonctionnement avec les outils psychométriques MBTI ou GOLDEN

Phase de conclusion

Projet(s) professionnel(s)

A partir des éléments du bilan personnel et professionnel le salarié définit un ou plusieurs projets cohérents et réalistes sous une forme détaillée (fonction, responsabilité, environnement, ...) Une analyse des écarts et des besoins de perfectionnement est réalisée et un plan d'actions élaboré pour la mise en œuvre du projet.

Méthodologie : Outils dédiés spécifiques

Oasys Consultants utilise et met à disposition de la personne engagée dans une démarche de bilan les outils suivants :

- Un guide d'accompagnement progressif suivant le niveau d'avancement, outil de réflexion du bénéficiaire et enrichi d'apports
- Un inventaire psychométrique de personnalité, MBTI/GOLDEN
- Un questionnaire de valeurs professionnelles et préférences naturelles
- Un questionnaire de profil, intérêts au travail et motivationnels, RIASEC
- Un transfert de méthodologie du marketing de soi et de communication (présentation professionnelle de soi et de son projet)

Ces outils sont conduits et proposés par le Consultant spécialiste, sachant que le bilan est adapté à chaque bénéficiaire et qu'il existe une alternative à tous les outils proposés pour répondre à des besoins et attentes spécifiques.

Méthodologie : la plateforme ressource OASYS@CTIVE

Un accès à la plateforme **Oasys@ctive** est réservé à chaque bénéficiaire du bilan de compétences mené par Oasys Consultants. Cette plateforme permet de mener ses recherches de manière autonome pour l'ensemble des sujets de compétences professionnelles, emplois, marché du travail, professionnalisation et formation, benchmark de salaire, ...

- Conseils en ligne : multimédia, vidéo, articles, ...
- Méthodologie et documentation en ligne
- Bases de données / fichiers
- Espace collaboratif : Chat en ligne et réseau avec l'ensemble des bénéficiaires accompagnés par Oasys
- Job Feed intégré : matching compétences / marché de l'emploi, études d'employabilité en temps réels, offres d'emploi, ...

La plateforme peut ainsi répondre aux interrogations et investigations du bilan de compétences telles :

- Est-ce que mes compétences sont recherchées sur le marché de l'emploi ?
- Quelles compétences aurais-je besoin demain pour préserver mon emploi voire évoluer ?
- Est-ce que ce métier est porteur d'avenir ?
- Suis-je fait pour la création ou reprise d'entreprise ?
- Qui peut me parler de son métier et témoigner de son expérience du métier que je cible ?
- Quels sont les salaires sur ce métier ou secteur d'activités ?
- ...

The screenshots illustrate the OASYS@CTIVE platform's features:

- Top Screenshot:** A user interface for 'Mon matching CV'. It prompts the user to 'Téléchargez votre CV, et identifiez les offres qui sont drainées à partir de vos mots clés !' (Upload your CV and identify offers attracted by your keywords!). It includes a 'Lancer le matching' button and a sidebar with navigation options like 'Les rendez vous Days', 'La Méthodo Oasys', 'Les ateliers Oasys', 'Les bases de données', 'Les offres du réseau Days', 'Mes parcours', and 'Mon matching CV'.
- Middle Screenshot:** A grid of three job offers from 'PARCOURS WEEKEYS'. Each offer has an 'Inscrit' (Registered) status, a photo of people working, and a 'Voir plus...' button. The offers are labeled 'START', 'MARKETING', and 'ACTIVE'.
- Bottom Screenshot (Survey):** A survey titled 'Que disent les salariés sur le comportement de leur entreprise ?' (What do employees say about their company's behavior?). It asks users to 'Glissez les pourcentages au bon endroit.' (Slide percentages to the right place.) and shows a grid of percentages: 12%, 19%, 24%, 17%, and 25%. There are also smiley face icons for feedback.
- Bottom Screenshot (CV Assessment):** A section titled 'Et vous quel est votre avis ?' (And what is your opinion?). It asks 'Parmi les affirmations suivantes, lesquelles sont justes, lesquelles sont fausses?' (Among the following statements, which are true, which are false?). It includes a 'Vrai' (True) button and a 'Faux' (False) button. Below, it states: 'Le CV doit systématiquement être créatif pour sortir du lot' (CVs must be creative to stand out). A note at the bottom says: 'le CV doit essentiellement être agréable et facile à lire - Certaines professions comme les arts graphiques nécessitent cependant de détenir une vraie créativité - attention aux effets artistiques qui empêchent la lecture du document par les ATS (robots de sélection des CV)' (CVs should be essentially pleasant and easy to read - Some professions like graphic arts require however real creativity - attention to artistic effects that prevent the document from being read by ATS (CV selection robots)).

Experts et écosystème : les practices métiers d'Oasys (1/2)

Parce que les meilleurs conseils sont ceux du spécialiste, Oasys Consultants a pris le parti de s'organiser par « practice métier ».

Notre cabinet possède une équipe de Consultants experts spécialistes de métiers et secteurs d'activité et offre ainsi une capitalisation unique d'expériences, une connaissance fine des évolutions du métier (risques, facteurs de succès) et de ses perspectives d'avenir.

Notre conviction est de penser que l'on conseille mieux quand on connaît le métier du candidat accompagné, sa culture, son marché et sa dynamique.

Chacune des practices est dirigée par un Directeur de Practice qui anime le collectif des consultants de sa practice et la recherche et développement du cabinet autour d'études, d'enquêtes, de collections d'ouvrages mais aussi réseaux de décisionnaires, d'organismes de formation spécialisés, de professionnels et experts en poste pour faciliter les mises en relation dans le cadre d'enquête métier, ...

Le consultant-référent peut mobiliser ses équipes à tout moment pour favoriser le processus de bilan de compétences du bénéficiaire.

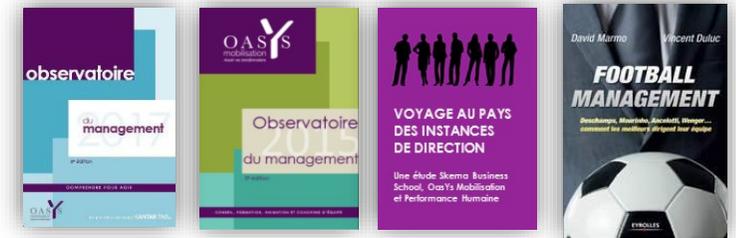
- Commercial et marketing
- Communication et digital
- Finance
- Juridique
- Technologie et IT
- Ressources Humaines
- Direction Générale
- Entrepreneuriat
- Métiers de l'Industrie
- Métiers de la banque
- Métiers du secteur public

Experts et écosystème : les publications et études des pratiques métiers d'Oasys (2/2)



Des études et publications pour une vision très pragmatique des réalités de la mobilité professionnelle et des évolutions managériales.

Des supports exclusifs pour des animations ou des tables-rondes.



Centre documentaire et logistique



Des espaces de travail avec de grandes salles partagées

- Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres, consultables sur place
- Accès à la presse économique, professionnelle
- Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, INTERNET.
- Les PC de chaque salle sont reliés à une imprimante
- Accès à un photocopieur

Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler en toute quiétude

Des espaces de détente

- Boissons chaudes
- Distributeur d'eau
- Presse quotidienne nationale

Des espaces de rendez-vous individuel avec votre consultant et des salles de formation dédiées aux ateliers et aux événements (conférences, tables rondes, ...)



Programme Bilan de compétences digital 100 % humain 100% digital

Pour ceux qui le souhaitent ou lors de situation exceptionnelle qui implique le confinement, le bilan de compétences d'Oasys Consultants peut être mené en distanciel avec le même niveau de résultats et de qualité.

Nos consultants sont formés et équipés pour pratiquer cette prestation à distance via des outils digitaux et la démarche se prête à ce mode opérationnel. La méthodologie et l'interaction en face-à-face avec le consultant sont totalement préservées car facteur de réussite du processus d'introspection et de pertinence du projet professionnel.



Une **logistique distancielle** adaptée

- Audio/Visioconférence
- Plateforme digitale
- Webinar



Entretiens individuels

Ateliers collectifs

Conférences

L'ensemble de ces outils sont intuitifs et compatibles avec tous les environnements informatiques.

Pour aider les bénéficiaires de ces bilans de compétences à distance dans la première prise en main, une **vidéo tutorielle** leur est envoyée au démarrage de la prestation avec un **numéro de téléphone d'assistance** à l'utilisation des outils digitaux.

Calendrier de l'accompagnement

L'accompagnement se déroule sur environ sur **2 à 4 mois** et comprend **24 heures** de prestation composés comme suit :

- 1 entretien d'accueil sans engagement : étude de faisabilité du bilan, analyse des enjeux et des besoins, définition des objectifs, validation du choix du consultant par le bénéficiaire
- 16 heures d'entretien en face-à-face avec le consultant soit 8 séances de 2 heures
- 8 heures de travail personnel encadrées par le consultant et un transfert de méthodologie
- Remise d'une synthèse bilan comprenant les projets professionnels validés et leur plan d'action
- 2 heures d'entretien de suivi réalisées 6 mois après la fin du bilan pour s'assurer de la bonne réalisation du projet et si nécessaire réajuster celui-ci.

Financement du bilan

Tarif de la prestation bilan de compétences : 2 400 € HT

Les bilans peuvent être financés par le CPF et/ou sur le plan de développement de compétences de l'entreprise.

Pour faire votre demande de bilan de compétences via votre CPF cliquez ici →





Annexe

Présentation Groupe OASYS Consultants

PRESENTATION OASYS CONSULTANTS

Une vocation : accompagner les transitions de carrière et managériales



OASYS Dirigeants

Accompagnement de Dirigeants

- Outplacement Dirigeants
- Leadership et Executive coaching
- Entrepreneuriat



OASYS Carrière

Transitions de carrière et managériale

- Outplacement
- Coaching
- Bilan de carrière
- Evaluation/Assessment
- Talent Management



ONEIDA

Accompagnement des projets de transformation

- Accompagnement des projets socialement sensibles
- Stratégies sociales et organisations agiles
- Conduite des projets de transformation
- Solutions de reprise d'activité, reconversion de sites, loi Florange



IAPR

L'accompagnement des RPS et le soutien psychologique

- Diagnostic, prévention et accompagnement
- Mise en place de N° vert 24h/24
- Cellules de crise
- Formations RPS, QVT et Bien-être

Un cabinet indépendant

Un modèle d'associés, des valeurs partagées, une stratégie de long terme, un engagement 'client et personnes accompagnées'

Le conseil de consultants confirmés spécialisés, organisés en practices métiers

connaissant bien les évolutions, les passerelles, les organisations professionnelles, les intermédiaires et les décideurs

Un positionnement novateur

la Transition Apprenante ® : un processus 'apprenant' tout au long d'une réflexion de mobilité professionnelle.



OASYS Mobilité

Accompagnement social des redéploiements

- Mobilités internes / externes
- Dispositifs de GEPP
- Soutien managérial et communication
- Plans de reclassements (PSE, PDV, RCC)
- Gestion des fins de carrière



OASYS Mobilisation

Conduite du changement et développement du management

- Conseil en stratégie et développement RH
- Pilotage de projets de transformation et conduite du changement
- Développement des compétences managériales
- Coaching, animation de forums et dynamisation d'équipes



PYKSIS

Agence de communication spécialisée

- Communication institutionnelle
- Anticipation et gestion de crise
- Relations presse
- Affaires publiques



IFOD

Ecole des métiers de l'accompagnement

- Formation certifiante Coach individuel et collectif
- Formation certifiante Compétence Coach RH et Managers®
- Formation au Co-développement
- Formation au métier de Consultant

Le 30FAB

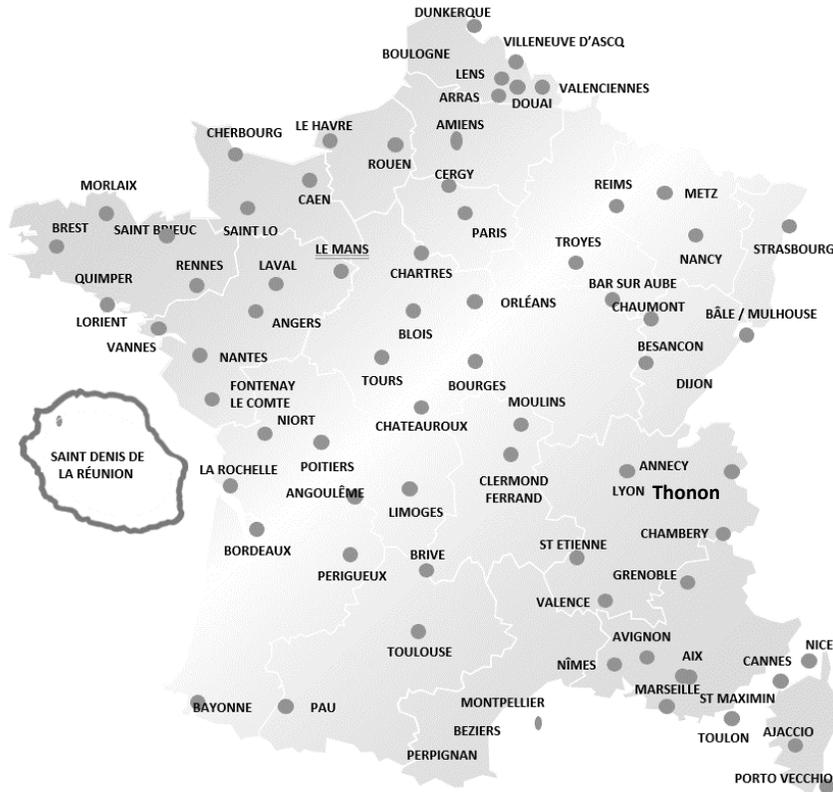
Revitalisation des territoires et création d'emploi

- Compensation des conséquences des restructurations
- Mise en œuvre de programmes RSE à impact socialement positif



1. PRESENTATION DU CABINET

Un réseau national et international pour un accompagnement de proximité



Oasys Transition & Territoires© : proximité et homogénéité
123 bureaux en France

OASYS Consultants a une vocation nationale et a fait le choix pour les missions nécessitant une proximité géographique avec les candidats ou leur conjoint et, de ce fait, avec les acteurs du marché de l'emploi (entreprises recruteuses, services publics de l'emploi, organismes de formation...) d'une démarche de partenariat avec des cabinets locaux à taille humaine.

Les partenaires régionaux apportent la garantie d'une facilité d'accès, d'une réactivité et d'une forte implication pour les candidats concernés. Ils connaissent eux-mêmes les marchés locaux de l'emploi, ses acteurs et ses possibilités.

OASYS Consultants travaillant en étroite et régulière collaboration avec ses partenaires, garantit une homogénéité des pratiques dans l'accompagnement des candidats (bilan, outplacement, aide à la création d'entreprise, reclassement de conjoint,...) et dans le reporting national

OI GLOBAL PARTNERS : 28 pays – 225 bureaux

OASYS Consultants accompagne également ses candidats à l'international avec l'appui de son réseau international

