

# Bilan de compétences

## Pour un nouvel élan professionnel

## Enjeux et objectifs (1/2)

Le bilan de compétences a pour objet de permettre à toute personne en activité de :

- Analyser ses compétences professionnelles et personnelles
- Identifier ses aptitudes et ses motivations
- Définir un projet professionnel réaliste et réalisable et son plan d'actions
- S'entraîner à aborder de nouveaux enjeux professionnels

Le bilan que nous réalisons est un support de dialogue qui permet au salarié de donner une nouvelle impulsion à sa vie professionnelle, de mieux communiquer sur ses projets et offrir à ses interlocuteurs l'opportunité de mieux le connaître.

Il est un véritable outil d'évaluation de son potentiel d'employabilité et de prise en main de son avenir de son avenir professionnel.

## Enjeux et objectifs (2/2)

Le bilan s'adresse à toute personne qui souhaite s'engager dans une démarche d'évolution professionnelle, de changement d'orientation, d'anticipation de mutations, d'adaptation de son profil au marché de l'emploi.

Le bilan est donc particulièrement adapté à des attentes telles :

- Faire un point d'étape sur sa vie professionnelle notamment lors de la mi-carrière
- Réajuster un décalage de profil professionnel avec les besoins de l'entreprise ou du marché de l'emploi
- Reprendre confiance en soi et ses compétences pour devenir actif quant à sa trajectoire professionnelle
- Explorer un nouveau projet professionnel (changement de poste, reconversion, création d'entreprise) et étudier sa faisabilité et sa mise en œuvre réaliste
- Donner une impulsion à sa carrière en capitalisant sur son parcours, ses qualités, son potentiel et ses motivations personnelles.

*Délai d'accès : Le délai maximum entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'environ 15 jours.*

*ACCESSIBILITE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP: Nos bilans de compétences sont ouverts à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec notre référente handicap, Ana Borges, [ana.borges@oasys.fr](mailto:ana.borges@oasys.fr), pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter.*

*Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous sommes en relation avec des experts (comme l'Agefiph) vers lesquels nous pourrions vous orienter.*

## Principes d'intervention du bilan de compétences (1/2)

Le bilan demande au salarié engagé dans cette démarche une contribution personnelle importante par une réflexion et actions volontaristes de recherche d'information, guidée par un Consultant spécialiste du conseil en orientation professionnelle et de carrière.

Il est construit autour d'une analyse poussée du parcours professionnel et personnel pour provoquer la réflexion et favoriser la mise en action.

Pour cela notre pratique intègre un accompagnement autour de :

- Un guide méthodologique de soutien à l'introspection
- Un centre documentaire physique et en ligne (Oasys@ctive) pour mener des actions d'investigation sur les métiers, secteurs d'activités, ...
- Un réseau de consultants et partenaires experts des marchés de l'emploi et des métiers

Le consultant accompagne le processus en mode conseil et coaching pour aider à initier l'action et accompagner le salarié à la dynamique de changement. Il est neutre et bienveillant, à la fois témoin et miroir, dans un processus d'écoute active.

## Principes d'intervention du bilan de compétences (2/2)

### Déontologie

Le bilan de compétences est une prestation dont le contenu et le déroulement sont strictement confidentiels, conformément aux articles L. 900-4-1 du Code du Travail et L. 226-13 et 226-14 du Code pénal.

Nos prestations sont conduites dans le respect du RGPD dont le détail est présenté sur notre site internet, dans la rubrique politique de confidentialité.

Conformément à l'article R6313-7 du code du travail, les documents liés au bilan sont supprimés dès la conclusion du bilan sauf demande expresse par écrit du bénéficiaire. Dans ce cas, les documents seront conservés dans la limite d'un an maximum.

Conformément au respect de la charte de qualité requise par DATADOCK, nous évaluons le degré de satisfaction et les acquis de la prestation à la fin du bilan et menons un entretien 6 mois après la fin du bilan pour faire un point sur la réalisation du projet.

Oasys Consultants est signataire de la charte de déontologie SYNTEC Conseil en Evolution professionnelle.

### Engagements d'Oasys Consultants

- Etablir une relation de confiance et de transparence
- Adapter et personnaliser chaque bilan
- Associer exploration élargie et démarche réaliste
- Mobiliser l'ensemble des ressources humaines et matériels du cabinet au profit de la réussite du bilan
- Maximiser l'impulsion vers un nouvel élan professionnel

## Méthodologie : processus

### Phase de découverte

Cette phase est une prise de conscience du salarié engagé dans la démarche avec son parcours professionnel. Elle aboutit à une analyse des faits marquants et à la détermination du « fil rouge » de carrière et de choix de vie.

### Bilan professionnel

Celui-ci est basé sur une analyse des acquis professionnels, il s'appuie sur les éléments suivants :

- **Analyse des différentes périodes professionnelles**
- **Analyse des réalisations significatives**
- **Extraction des compétences techniques et comportementales** : celles acquises ou développées lors de ces réalisations
- **Choix des grands domaines de compétences** : Celles-ci feront partie du cahier des charges du futur projet professionnel

### Bilan personnel

Le salarié apprend à mieux se connaître au travers de quatre démarches complémentaires :

- **L'autoportrait** : découvertes des centres d'intérêts professionnels, valeurs essentielles qu'il souhaite trouver dans son environnement professionnel.
- **L'analyse de 5 succès et 3 échecs** : Cette analyse permet de comprendre les schémas de réussite et d'échecs du candidat.
- **Le Profil de personnalité** : Analyse de ses préférences naturelles et modes de fonctionnement avec les outils psychométriques MBTI ou GOLDEN

### Projet(s) professionnel(s)

A partir des éléments du bilan personnel et professionnel le salarié définit un ou plusieurs projets cohérents et réalistes sous une forme détaillée (fonction, responsabilité, environnement, ...) Une analyse des écarts et des besoins de perfectionnement est réalisée et un plan d'actions élaboré pour la mise en œuvre du projet.

## Méthodologie : Outils dédiés spécifiques

Oasys Consultants utilise et met à disposition de la personne engagée dans une démarche de bilan les outils suivants :

- Un guide d'accompagnement progressif suivant le niveau d'avancement, outil de réflexion du bénéficiaire et enrichi d'apports
- Un inventaire psychométrique de personnalité, MBTI/GOLDEN
- Un questionnaire de valeurs professionnelles et préférences naturelles
- Un questionnaire de profil, intérêts au travail et motivationnels, RIASEC
- Un transfert de méthodologie du marketing de soi et de communication ( présentation professionnelle de soi et de son projet)

Ces outils sont conduits et proposés par le Consultant spécialiste, sachant que le bilan est adapté à chaque bénéficiaire et qu'il existe une alternative à tous les outils proposés pour répondre à des besoins et attentes spécifiques.

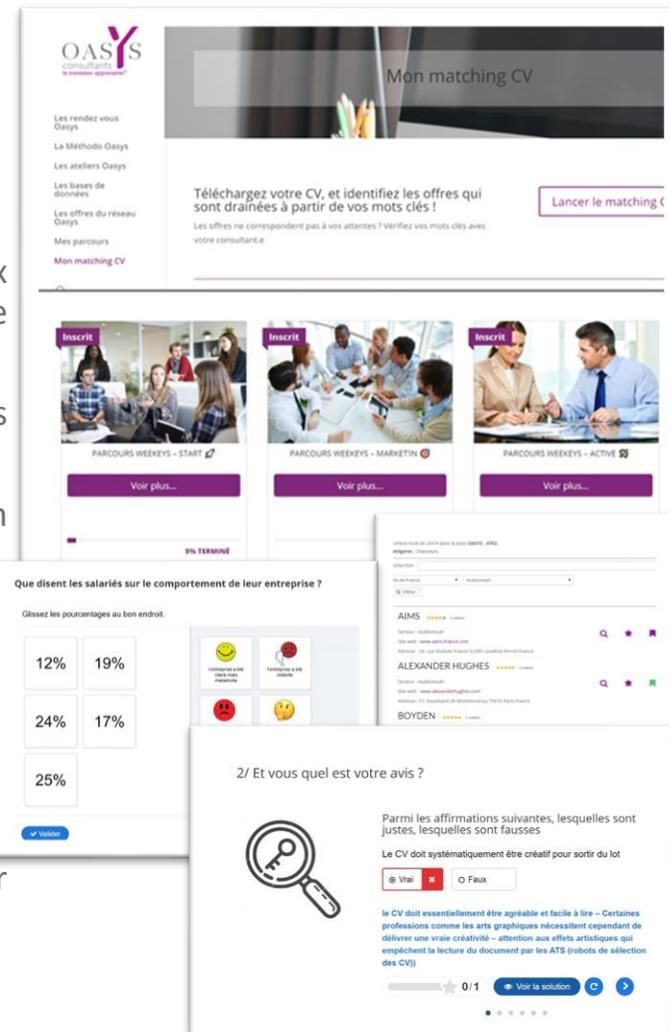
# Méthodologie : la plateforme ressource OASYS@CTIVE

Un accès à la plateforme **Oasys@ctive** est réservé à chaque bénéficiaire du bilan de compétences mené par Oasys Consultants. Cette plateforme permet de mener ses recherches de manière autonome pour l'ensemble des sujets de compétences professionnelles, emplois, marché du travail, professionnalisation et formation, benchmark de salaire, ...

- Conseils en ligne : multimédia, vidéo, articles, ...
- Méthodologie et documentation en ligne
- Bases de données / fichiers
- Espace collaboratif : Chat en ligne et réseau avec l'ensemble des bénéficiaires accompagnés par Oasys
- Job Feed intégré : matching compétences / marché de l'emploi, études d'employabilité en temps réels, offres d'emploi, ....

La plateforme peut ainsi répondre aux interrogations et investigations du bilan de compétences telles :

- Est-ce que mes compétences sont recherchées sur le marché de l'emploi ?
- Quelles compétences aurais-je besoin demain pour préserver mon emploi voire évoluer ?
- Est-ce que ce métier est porteur d'avenir ?
- Suis-je fait pour la création ou reprise d'entreprise ?
- Qui peut me parler de son métier et témoigner de son expérience du métier que je cible ?
- Quels sont les salaires sur ce métier ou secteur d'activités ?
- ...



## Experts et écosystème : les practices métiers d'Oasys (1/2)

**Parce que les meilleurs conseils sont ceux du spécialiste, Oasys Consultants a pris le parti de s'organiser par « practice métier ».**

Notre cabinet possède une équipe de Consultants experts spécialistes de métiers et secteurs d'activité et offre ainsi une capitalisation unique d'expériences, une connaissance fine des évolutions du métier (risques, facteurs de succès) et de ses perspectives d'avenir.

Notre conviction est de penser que l'on conseille mieux quand on connaît le métier du candidat accompagné, sa culture, son marché et sa dynamique.

Chacune des practices est dirigée par un Directeur de Practice qui anime le collectif des consultants de sa practice et la recherche et développement du cabinet autour d'études, d'enquêtes, de collections d'ouvrages mais aussi réseaux de décisionnaires, d'organismes de formation spécialisés, de professionnels et experts en poste pour faciliter les mises en relation dans le cadre d'enquête métier, ...

Le consultant-référent peut mobiliser ses équipes à tout moment pour favoriser le processus de bilan de compétences du bénéficiaire.

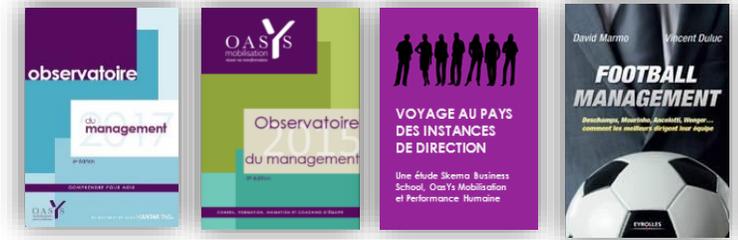
- Commercial et marketing
- Communication et digital
- Finance
- Juridique
- Technologie et IT
- Ressources Humaines
- Direction Générale
- Entrepreneuriat
- Métiers de l'Industrie
- Métiers de la banque
- Métiers du secteur public

# Experts et écosystème : les publications et études des pratiques métiers d'Oasys (2/2)



Des études et publications pour une vision très pragmatique des réalités de la mobilité professionnelle et des évolutions managériales.

Des supports exclusifs pour des animations ou des tables-rondes.



## Centre documentaire et logistique



### Des espaces de travail avec de grandes salles partagées

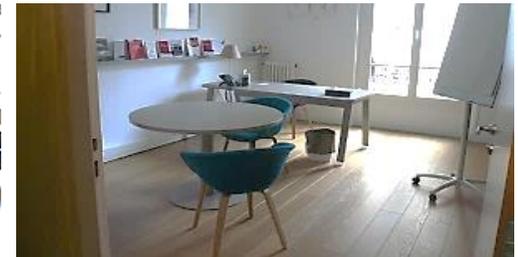
- Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres, consultables sur place
- Accès à la presse économique, professionnelle
- Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, INTERNET.
- Les PC de chaque salle sont reliés à une imprimante
- Accès à un photocopieur

### Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler en toute quiétude

### Des espaces de détente

- Boissons chaudes
- Distributeur d'eau
- Presse quotidienne nationale

### Des espaces de rendez-vous individuel avec votre consultant et des salles de formation dédiées aux ateliers et aux événements (conférences, tables rondes, ...)



# Programme Bilan de compétences digital 100 % humain 100% digital

Pour ceux qui le souhaitent ou lors de situation exceptionnelle qui implique le confinement, le bilan de compétences d'Oasys Consultants peut être mené en distanciel avec le même niveau de résultats et de qualité.

Nos consultants sont formés et équipés pour pratiquer cette prestation à distance via des outils digitaux et la démarche se prête à ce mode opérationnel. La méthodologie et l'interaction en face-à-face avec le consultant sont totalement préservées car facteur de réussite du processus d'introspection et de pertinence du projet professionnel.



Une **logistique distancielle** adaptée

- Audio/Visioconférence
- Plateforme digitale
- Webinar



**Entretiens individuels**

**Ateliers collectifs**

**Conférences**

L'ensemble de ces outils sont intuitifs et compatibles avec tous les environnements informatiques.

Pour aider les bénéficiaires de ces bilans de compétences à distance dans la première prise en main, une **vidéo tutorielle** leur est envoyée au démarrage de la prestation avec un **numéro de téléphone d'assistance** à l'utilisation des outils digitaux.

## Calendrier de l'accompagnement

L'accompagnement se déroule sur environ sur **2 à 4 mois** et comprend **24 heures** de prestations composés comme suit :

- 1 entretien d'accueil sans engagement : étude de faisabilité du bilan, analyse des enjeux et des besoins, définition des objectifs, validation du choix du consultant par le bénéficiaire
- 16 heures d'entretien en face-à-face avec le consultant soit 8 séances de 2 heures
- 8 heures de travail personnel encadrées par le consultant et un transfert de méthodologie
- Remise d'une synthèse bilan comprenant les projets professionnels validés et leur plan d'action
- 2 heures d'entretien de suivi réalisées 6 mois après la fin du bilan pour s'assurer de la bonne réalisation du projet et si nécessaire réajuster celui-ci.

## Honoraires



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

<b>Bilan de compétences</b>	
Honoraire forfaitaire (financement entreprise)	2600€ H.T
Honoraire forfaitaire (financement CPF)	3120€ T.T.C



# Annexe

## Présentation Groupe OASYS Consultants

## PRESENTATION OASYS CONSULTANTS

Une vocation : accompagner les transitions de carrière et managériales

### OASYS Dirigeants

#### Accompagnement de Dirigeants

- Outplacement Dirigeants
- Leadership et Executive coaching
- Entrepreneuriat



### OASYS Carrière

#### Transitions de carrière et managériale

- Outplacement,
- Coaching
- Bilan de carrière,
- Evaluation/Assessment
- Talent Management



### IAPR

#### L'accompagnement des RPS et le soutien psychologique

- Diagnostic, prévention et accompagnement
- Mise en place de N° vert 24h/24
- Cellule de crise



### Un cabinet indépendant

Un modèle d'associés, des valeurs partagées, une stratégie de long terme, un engagement 'client et personnes accompagnées'

### Le conseil de consultants confirmés spécialisés, organisés en practices métiers

connaissant bien les évolutions, les passerelles, les organisations professionnelles, les intermédiaires et les décideurs

### Un positionnement novateur

la Transition Apprenante® : un processus 'apprenant' tout au long d'une réflexion de mobilité professionnelle.



### OASYS Mobilité

#### Accompagnement social des redéploiements

- GPEC et mobilité interne
- Création d'entreprise
- Plan de départ volontaire et reclassement/RCC
- Soutien et communication



### OASYS Mobilisation

#### Accompagnement des transformations et développement du management

- Conseil Stratégie et Développement RH
- Co-pilotage de projets de transformations
- Développement des compétences des managers et innovation managériale
- Coaching, animation et dynamisation d'équipes

### IFOD

#### Ecole des métiers de l'accompagnement

- Formation certifiante au métier de Coach individuel et collectif
- Formation certifiante Compétence Coach RH et Managers®
- Formation au Co-développement
- Formation au métier de Consultant



# PRESENTATION OASYS CONSULTANTS

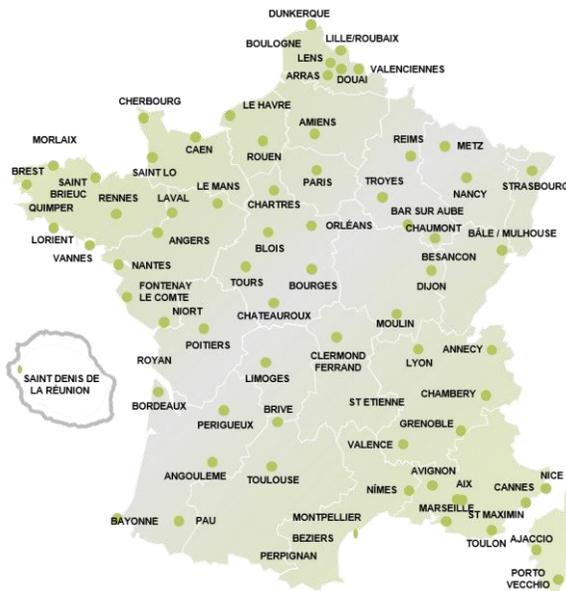
## Un réseau national et international

### Pour votre projet

Oasys Paris  
10 rue Cambacérès  
75008 Paris

(Ligne 1 : Champs Elysées,  
Lignes 9 et 13 : Miromesnil  
Ligne L SNCF : Saint Lazare)

Réseau Transition & Territoires Oasys  
(Partenaire AMERYS)  
12 place saint Hubert  
59000 LILLE  
(15' en voiture de Lesquin)



Transition &  
Territoires

Réseau national d'accompagnement des mobilités

**Transition & Territoires®**  
**Réseau national de conseil en**  
**évolution professionnelle**

105 bureaux et 309 consultants  
en France



GLOBAL PARTNERS  
leading change for organizations & individuals

**OI Global Partners**  
**Réseau international**

28 pays, 225 bureaux  
1000 consultants