

Bilan Perspective

Un bilan de compétences approfondi
pour transformer la réflexion vers
le développement

V 1.0 - 2023

Bordeaux

3 rue Fénelon
33 000 BORDEAUX
Tél : +33 (0)9 86 87 86 38

Toulouse

5-7 rue du Moulin Bayard
31 000 TOULOUSE
Tél. : +33 (0)9 86 87 86 38

Montpellier

3 rue Maguelone
34 000 MONTPELLIER
Tél. : +33 (0)9 86 87 86 38



Enjeux et objectifs (1/2)

Le bilan Perspective est un bilan de compétences approfondi qui est un véritable outil de gestion de carrière et des compétences à la disposition de toute personne en activité et toute entreprise qui souhaite lui en faire bénéficier. Les objectifs sont donc doubles :

Pour le salarié bénéficiaire

- Comprendre son passé, analyser le présent et se positionner sur l'avenir.
- Repérer ses points forts, ses zones de progrès, ses stratégies de réussite, et déployer son potentiel inexploité
- Favoriser son employabilité avec pertinence, obtenir un retour du marché de l'emploi sur son profil professionnel
- Identifier de nouvelles perspectives alignées avec ses centres d'intérêts et motivation et les opportunités de son environnement professionnel
- S'inscrire dans un cycle apprenant pour développer ses compétences de savoir-faire ou de savoir-être et ainsi favoriser l'impulsion et la réussite de son nouveau projet professionnel.



Enjeux et objectifs (2/2)

Pour l'entreprise

- Utiliser la démarche comme moyen de gérer de manière prospective les emplois et compétences (GPEC) pour l'organisation et les individus
 - Adapter les ressources et compétences existantes de l'entreprise aux enjeux de demain
 - Satisfaire, préparer les besoins et attentes des individus en terme d'évolution ou transition professionnelle
- Fidéliser les individus que l'entreprise souhaite retenir
- Aider le salarié à prendre conscience de son niveau d'employabilité interne et externe
- Donner les moyens de rebondir et de se développer à ceux qui sont confrontés à des mutations professionnelles et identifier des projets professionnels en cohérence avec les besoins internes ou le marché de l'emploi externe

Délai d'accès

Le délai maximum entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'environ 15 jours.

ACCESSIBILITE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos bilans de compétences sont ouverts à tous. Cependant, en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous au 09 86 87 86 38 , pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous sommes en relation avec des experts (comme l'Agefiph) vers lesquels nous pourrions vous orienter



Atouts du bilan Perspective

Le bilan correspond à toutes les caractéristiques du bilan de compétences ce qui permet son financement. Cependant, il est fortement enrichi pour permettre à la personne et à l'entreprise d'utiliser le processus comme un vecteur fort d'employabilité individuel et de mobilité au service de l'organisation, autour des services suivants :

- L'apport de regard croisés d'experts avec :
 - Le soutien d'un consultant référent spécialiste du conseil en évolution professionnelle
 - L'intervention d'un consultant psychologue pour conduire la phase bilan personnel
 - Les ressources d'une équipe d'experts de l'emploi organisée Practice métier
 - Les retours des consultants animateurs et des participants aux workshops collectifs
- Une démarche intégrant l'évaluation de son employabilité aux demandes du marché (interne et externe)
- Une souplesse des modalités du processus qui permet à la personne en poste de se sentir confortable dans son organisation
- Une intégration à la communauté des candidats et alumni Oasys qui permet de participer à tous les événements autour des sujets de carrière (conférences, webinaires, ...)
- Un centre documentaire et une logistique appropriée à un travail autonome en inter-session
- Des modalités et entretiens tripartites qui permettent à la personne et à l'entreprise de partager en commun les attentes et objectifs de chacune des parties



Principes d'intervention

Déontologie

- Le bilan "perspectives" répond aux caractéristiques du bilan de compétences. Il est donc une prestation dont le contenu et le déroulement sont strictement confidentiels, conformément aux articles L. 900-4- 1 du Code du Travail et L. 226-13 et 226-14 du Code pénal.
- Nous détruisons les documents réalisés dès la conclusion du bilan, et ne les conservons que si vous nous en faites la demande par écrit et dans la limite d'un an maximum.
- Conformément au respect de la charte de qualité requise par QUALIOPi, nous évaluons le degré de satisfaction et les acquis de la prestation à la fin du bilan et menons un entretien 6 mois après la fin du bilan pour faire un point sur la réalisation du projet.
- Oasys Consultants est signataire de la charte de déontologie SYNTEC Conseil en Evolution professionnelle.

Engagements d'Oasys Consultants

- Etablir une relation de confiance et de transparence
- Adapter et personnaliser chaque bilan
- Associer exploration élargie et démarche réaliste
- Mobiliser l'ensemble des ressources humaines et matériels du cabinet au profit de la réussite du bilan
- Maximiser l'impulsion vers un nouvel élan professionnel



Méthodologie : processus (1/2)

Phase préliminaire

Phase de découverte

Cette phase est une prise de conscience du salarié engagé dans la démarche avec son parcours professionnel. Elle aboutit à une analyse des faits marquants et à la détermination du « fil rouge » de carrière et de choix de vie.

Phase d'investigation

Bilan professionnel

Celui-ci est basé sur une analyse des acquis professionnels, il s'appuie sur les éléments suivants :

- **Analyse des différentes périodes professionnelles**
- **Analyse des réalisations significatives**
- **Extraction des compétences techniques et comportementales** : celles acquises ou développées lors de ces réalisations
- **Choix des grands domaines de compétences** : Celles-ci feront partie du cahier des charges du futur projet professionnel

Bilan personnel

Le salarié apprend à mieux se connaître au travers de quatre démarches complémentaires :

- **L'autoportrait** : découvertes des centres d'intérêts professionnels, valeurs essentielles qu'il souhaite trouver dans son environnement professionnel.
- **Le 360° retour d'image** : outil de développement diagnostic pour faire le point sur les compétences attendues et perçues par son environnement professionnel
- **L'analyse de 5 succès et 3 échecs** : Cette analyse permet de comprendre les schémas de réussite et d'échecs du candidat.
- **Le Profil de personnalité** : Analyse de ses préférences naturelles et modes de fonctionnement avec les outils psychométriques de type PERFORMANSE
- La phase de **bilan personnel du bilan Perspective** permet d'obtenir un regard croisé sur sa propre dynamique grâce à l'intervention d'un consultant psychologue qui s'attache à investiguer particulièrement cette dimension. Une restitution est réalisée entre le consultant référent, le consultant psychologue et le salarié pour obtenir un retour d'une très grande finesse.

Méthodologie : processus (2/2)

Phase de conclusion

Projet(s) professionnel(s)

A partir des éléments du bilan personnel et professionnel le salarié définit un ou plusieurs projets cohérents et réalistes sous une forme détaillée (fonction, responsabilité, environnement, ...) Une analyse des écarts et des besoins de perfectionnement est réalisée et un plan d'actions élaboré pour la mise en œuvre du projet.

La particularité du bilan Perspective est de permettre à la personne engagée et qui serait **concernée par un projet de transition professionnelle à terme**, de construire deux types de projet :

- Un projet interne et son plan d'actions intégrant les besoins de l'entreprise tout en préservant les aspirations du salarié
- Un projet externe et son plan d'actions intégrant les aspirations du salarié en adéquation avec le marché de l'emploi. Ce projet peut être de l'ordre d'une mobilité externe, reconversion, création/reprise d'entreprise ou activité indépendante

Coaching de communication de son projet

Participation aux workshops d'Oasys suivant les besoins :
Présentation personnelle, Présentation de son projet, Retour d'image, Présence sur les réseaux sociaux,...

Coaching de communication du projet : Workshops Oasys

L'approche individualisée d'accompagnement d'OASYS Consultants est renforcée par des ateliers de groupe, les Workshops Oasys.

Animés par des spécialistes d'OASYS Consultants, ces ateliers thématiques permettent de :

- apprendre les meilleures techniques de gestion de carrière
- maîtriser et optimiser son identité numérique sur les réseaux sociaux professionnels
- comprendre et développer sa démarche de réseau relationnel
- être à l'aise dans un entretien de sélection
- communiquer efficacement vers les différentes cibles
- se confronter et échanger avec d'autres candidats suivis dans le même type de situation
- se redonner des repères et garder du lien.



RETOUR D'IMAGE

Comment l'autre me perçoit-il ? Que dit mon non-verbal de moi ?

PRESENTATION PERSONNELLE

Quelles sont les méthodes et techniques les plus efficaces pour me présenter ?

PRESENTER SON PROJET PROFESSIONNEL

Valider ma cohérence parcours / compétences / projet

IDENTITE NUMERIQUE SUR LINKEDIN - 1

Me familiariser avec le vocabulaire et les meilleures pratiques des réseaux sociaux professionnels

IDENTITE NUMERIQUE SUR LINKEDIN - 2

Optimiser ma visibilité sur les réseaux sociaux professionnels

DEVELOPPER ET ENTRETENIR SON RESEAU

Comprendre les règles et les bonnes pratiques pour développer mon réseau

SIMULATION D'ENTRETIEN RESEAU

Préparer et conduire un entretien de réseau efficace. Simulation d'entretien de recrutement en anglais

ATELIER GOOD STRESS

Apprendre à gérer son stress

Entretiens tripartites

Les entretiens tripartites sont un véritable moteur de co-construction. Ils renforcent la collaboration des acteurs dans le processus de mobilité et de ce fait participent à la réussite du projet pour le salarié comme pour l'entreprise.

Les entretiens tripartites sont recommandés et basés sur le volontariat des parties prenantes que sont le salarié et l'entreprise (DRH et/ou Manager).

Leurs objectifs sont les suivants :

- **L'entretien de démarrage** : il permet de poser les objectifs du bilan, de valider le processus d'accompagnement, d'aborder le champs des possibles, le contexte et la culture de mobilité de l'entreprise, pour optimiser la projection sur des pistes réalistes. L'entreprise s'engage ainsi à donner les moyens au salarié de disposer du temps qui lui est nécessaire dans la réalisation du bilan. Le salarié a la possibilité d'entendre les perspectives de l'entreprise concernant les compétences et postes disponibles.
- **L'entretien de restitution** : Il permet au bénéficiaire de présenter les conclusions du bilan, de communiquer avec impact sur ses atouts et sur son projet d'évolution de manière étayée, appuyé par son consultant. L'entreprise prend connaissance du projet et des besoins à la mise en œuvre .



Méthodologie : Outils dédiés spécifiques

Oasys Consultants utilise et met à disposition de la personne engagée dans une démarche de bilan les outils suivants :

- Un guide d'accompagnement progressif suivant le niveau d'avancement, outil de réflexion du bénéficiaire et enrichi d'apports
- Un inventaire psychométrique de personnalité, PERFORMANSE
- Un questionnaire de valeurs professionnelles et préférences naturelles
- Un questionnaire de profil, intérêts au travail et motivationnels, RIASEC
- Un transfert de méthodologie du marketing de soi et de communication (présentation professionnelle de soi et de son projet)

Ces outils sont conduits et proposés par le Consultant spécialiste, sachant que le bilan est adapté à chaque bénéficiaire et qu'il existe une alternative à tous les outils proposés pour répondre à des besoins et attentes spécifiques.

Méthodologie : la plateforme ressource OASYS@CTIVE

Un accès à la plateforme **Oasys@ctive** est réservé à chaque bénéficiaire du bilan de compétences mené par Oasys Consultants. Cette plateforme permet de mener ses recherches de manière autonome pour l'ensemble des sujets de compétences professionnelles, emplois, marché du travail, professionnalisation et formation, benchmark de salaire, ...

- Conseils en ligne : multimédia, vidéo, articles, ...
- Méthodologie et documentation en ligne
- Bases de données / fichiers
- Espace collaboratif : Chat en ligne et réseau avec l'ensemble des bénéficiaires accompagnés par Oasys
- Job Feed intégré : matching compétences / marché de l'emploi, études d'employabilité en temps réels, offres d'emploi, ...

The screenshot displays the OASYS@CTIVE platform interface. At the top, there's a navigation menu with items like 'Les rendez vous Oasys', 'La Méthodo Oasys', 'Les ateliers Oasys', 'Les Bases de données', 'Les offres du réseau Oasys', 'Mes parcours', and 'Mon matching CV'. The main content area features a 'Mon matching CV' section with a 'Lancer le matching' button. Below this, there are three 'PARCOURS WEEKEYS' cards: 'START', 'MARKETING', and 'ACTIVE', each with an 'Inscrit' badge and a 'Voir plus...' button. A 'BIL TERMINÉ' badge is also visible. The bottom part of the screenshot shows a survey titled 'Que disent les salariés sur le comportement de leur entreprise ?' with a grid of percentages (12%, 19%, 24%, 17%, 25%) and a 'Valider' button. To the right, there's a list of job offers with names like 'AIMS', 'ALEXANDER HUGHES', and 'BOYDEN'. At the bottom right, a survey question asks for an opinion on CV statements, with a 'Voir la solution' button.

Experts et écosystème : les pratiques métiers d'Oasys (1/2)

Parce que les meilleurs conseils sont ceux du spécialiste, Oasys Consultants a pris le parti de s'organiser par « practice métier ».

Notre cabinet possède une équipe de Consultants experts spécialistes de métiers et secteurs d'activité et offre ainsi une capitalisation unique d'expériences, une connaissance fine des évolutions du métier (risques, facteurs de succès) et de ses perspectives d'avenir.

Notre conviction est de penser que l'on conseille mieux quand on connaît le métier du candidat accompagné, sa culture, son marché et sa dynamique.

Chacune des practices est dirigée par un Directeur de Practice qui anime le collectif des consultants de sa practice et la recherche et développement du cabinet autour d'études, d'enquêtes, de collections d'ouvrages mais aussi réseaux de décisionnaires, d'organismes de formation spécialisés, de professionnels et experts en poste pour faciliter les mises en relation dans le cadre d'enquête métier, ...

Le consultant-référent peut mobiliser ses équipes à tout moment pour favoriser le processus de bilan de compétences du bénéficiaire.

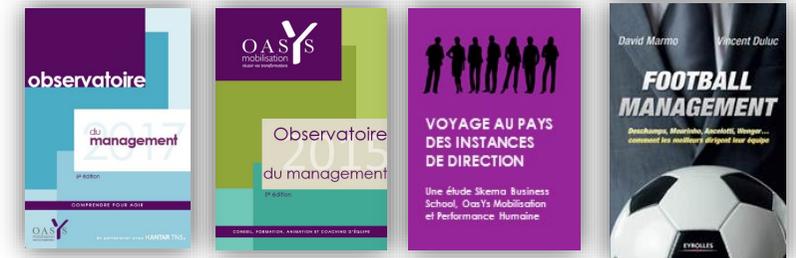
- Commercial et marketing
- Communication et digital
- Finance
- Juridique
- Technologie et IT
- Ressources Humaines
- Direction Générale
- Entrepreneuriat
- Métiers de l'Industrie
- Métiers de la banque
- Métiers du secteur public

Experts et écosystème : les publications et études des pratiques métiers d'Oasys (2/2)



Des études et publications pour une vision très pragmatique des réalités de la mobilité professionnelle et des évolutions managériales.

Des supports exclusifs pour des animations ou des tables-rondes.



Centre documentaire et logistique



- **Des espaces de travail avec de grandes salles partagées**
 - Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres, consultables sur place
 - Accès à la presse économique, professionnelle
 - Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, INTERNET.
 - Les PC de chaque salle sont reliés à une imprimante
 - Accès à un photocopieur
- **Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler en toute quiétude**
- **Des espaces de détente**
 - Boissons chaudes
 - Distributeur d'eau
 - Presse quotidienne nationale



Centre documentaire et logistique



- **Des espaces de travail avec de grandes salles partagées**
 - Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres, consultables sur place
 - Accès à la presse économique, professionnelle
 - Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, INTERNET.
 - Les PC de chaque salle sont reliés à une imprimante
 - Accès à un photocopieur
- **Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler en toute quiétude**
- **Des espaces de détente**
 - Boissons chaudes
 - Distributeur d'eau
 - Presse quotidienne nationale
- **Des espaces de rendez-vous individuel avec votre consultant et des salles de formation**
- **dédiées aux ateliers et aux événements (**



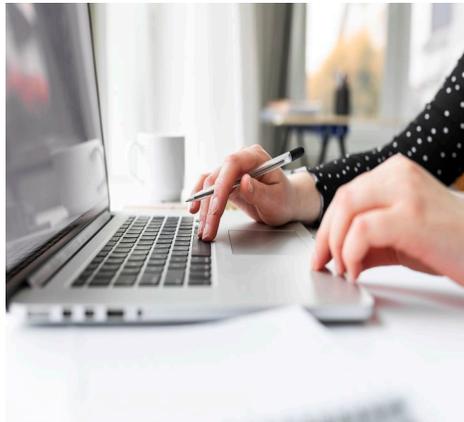


Programme Bilan de carrière digital

100 % humain 100% digital

Pour ceux qui le souhaitent, le bilan de compétences d'Oasys Consultants peut être mené en distanciel avec le même niveau de résultats et de qualité.

Nos consultants sont formés et équipés pour pratiquer cette prestation à distance via des outils digitaux et la démarche se prête à ce mode opérationnel. La méthodologie et l'interaction en face-à-face avec le consultant sont totalement préservées car facteur de réussite du processus d'introspection et de pertinence du projet professionnel.



Une **logistique distancielle** adaptée

- Audio/Visioconférence
- Plateforme digitale
- Webinar



Entretiens individuels

Ateliers collectifs / workshops

Conférences



Calendrier de l'accompagnement

L'accompagnement se déroule sur environ **4 à 6 mois** et comprend jusqu'à **57 heures** de prestation composés comme suit :

- 1 entretien d'accueil sans engagement : étude de faisabilité du bilan, analyse des enjeux et des besoins, définition des objectifs, validation du choix du consultant par le bénéficiaire
- **20 heures d'entretien** en face-à-face avec les consultants soit 10 séances de 2 heures
- **4 heures** de travail personnel encadrées par le consultant et un transfert de méthodologie
- Jusqu'à **28 heures** de workshops / formations collectives
- **2 heures** d'entretien de suivi réalisées 6 mois après la fin du bilan pour s'assurer de la bonne réalisation du projet et si nécessaire réajuster celui-ci.
- 2 heures d'entretiens tripartites de démarrage et de restitution à la demande

Agréments et financement

Tarif de la prestation bilan « perspectives » : 4 800 € HT / 5 760 TTC

Les bilans peuvent être financés par le CPF et/ou sur le plan de développement de compétences de l'entreprise.

Pour faire votre demande de bilan via votre CPF :



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante:
Bilans de compétences



Annexe

1. Présentation Groupe OASYS Consultants



Présentation du cabinet

Des marques expertes et reconnues dans leurs domaines



OASYS Dirigeants

Accompagnement de Dirigeants

- Outplacement Dirigeants
- Leadership et Executive coaching
- Entrepreneuriat



OASYS Carrière

Talent management et gestion des carrières

- Outplacement de cadres middle
- Coaching
- Bilan de carrière
- Evaluation/Assessment
- Talent Management



ONEIDA

Accompagnement des projets de transformation

- Accompagnement des projets socialement sensibles
- Stratégies sociales et organisations agiles
- Conduite des projets de transformation
- Solutions de reprise d'activité, reconversion de sites, loi Florange



IAPR

L'accompagnement des RPS et le soutien psychologique

- Diagnostic, prévention et accompagnement
- Mise en place de N° vert 24h/24
- Cellules de crise
- Formations RPS, QVT et Bien-être



Centre de l'Intelligence Emotionnelle

Centre de l'Intelligence Emotionnelle

Formation et certification Intelligence Emotionnelle

- Dispositifs de développement du Leadership par l'IE
- Formation à l'IE
- Certification EQI (diagnostic et inventaire IE)



OASYS Mobilité

Accompagnement social des redéploiements

- Mobilités internes / externes
- Dispositifs de GEPP
- Soutien managérial et communication
- Plans de reclassements (PSE, PDV, RCC)
- Gestion des fins de carrière



OASYS Mobilisation

Conduite du changement et développement du management

- Conseil en stratégie et développement RH
- Pilotage de projets de transformation et conduite du changement
- Formation management et Leadership
- Coaching, animation de forums et dynamisation d'équipes



PYKSIS

Agence de communication spécialisée

- Communication institutionnelle
- Anticipation et gestion de crise
- Relations presse
- Affaires publiques



IFOD

Ecole des métiers de l'accompagnement

- Formation certifiante Coach individuel et collectif
- Formation certifiante Compétence Coach RH et Managers®
- Formation au Co-développement
- Formation au métier de Consultant



Le 30FAB

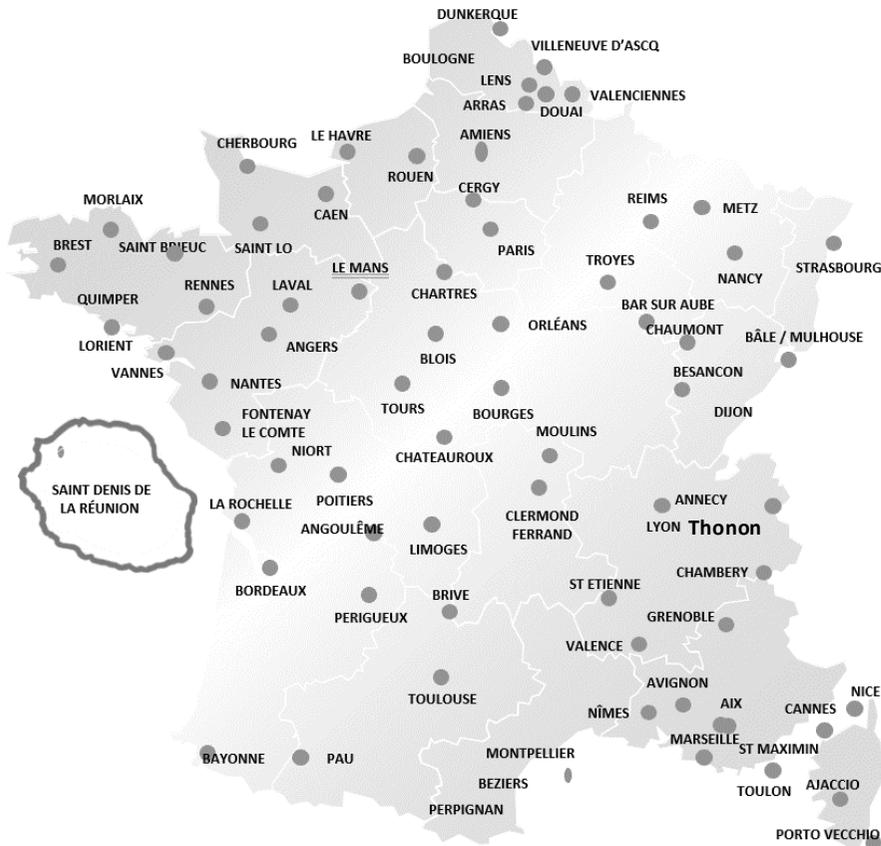
Revitalisation des territoires et création d'emploi

- Compenser les conséquences des restructurations
- Mettre en œuvre de programmes RSE à impact socialement positif



PRESENTATION DU CABINET

Un réseau national et international pour un accompagnement de proximité



Oasys Transition & Territoires© : proximité et homogénéité 123 bureaux en France

OASYS Consultants a une vocation nationale et a fait le choix pour les missions nécessitant une proximité géographique avec les candidats ou leur conjoint et, de ce fait, avec les acteurs du marché de l'emploi (entreprises recruteuses, services publics de l'emploi, organismes de formation...) d'une démarche de partenariat avec des cabinets locaux à taille humaine.

Les partenaires régionaux apportent la garantie d'une facilité d'accès, d'une réactivité et d'une forte implication pour les candidats concernés. Ils connaissent eux-mêmes les marchés locaux de l'emploi, ses acteurs et ses possibilités.

OASYS Consultants travaillant en étroite et régulière collaboration avec ses partenaires, garantit une homogénéité des pratiques dans l'accompagnement des candidats (bilan, outplacement, aide à la création d'entreprise, reclassement de conjoint,...) et dans le reporting national

OI GLOBAL PARTNERS : 28 pays – 225 bureaux

OASYS Consultants accompagne également ses candidats à l'international avec l'appui de son réseau international



OASYS Consultant est également présent en SUISSE à LAUSANNE - GENÈVE – NEUCHÂTEL et FRIBOURG