

# Bilan de Carrière

Un bilan de compétences approfondi  
pour la mise en œuvre d'un projet réaliste

**Stéphanie CHAPEL**

Responsable activité bilans de compétences

+33 06.11.84.60.10

## Enjeux et objectifs (1/2)

Le bilan s'adresse à toute personne qui souhaite s'engager dans une démarche d'évolution professionnelle, de changement d'orientation, d'anticipation de mutations, d'adaptation de son profil au marché de l'emploi.



1

Il permet d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles

- Identifier aptitudes et motivations
- Définir un projet professionnel réaliste et réalisable et son plan d'actions
- S'entraîner à aborder de nouveaux enjeux professionnels

2

Le bilan que nous réalisons est un support de dialogue qui permet au salarié de donner une nouvelle impulsion à sa vie professionnelle, de mieux communiquer sur ses projets et offrir à ses interlocuteurs l'opportunité de mieux le connaître.

3

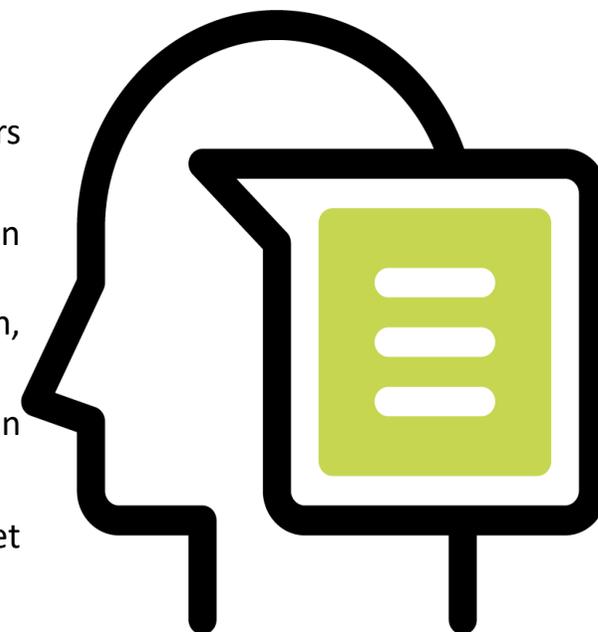
Il est un véritable outil d'évaluation de son potentiel d'employabilité et de prise en main de son avenir professionnel.

## Enjeux et objectifs (2/2)

Le bilan de carrière s'adresse à toute personne ou toute entreprise qui souhaite offrir à son salarié une démarche engagée dans sa réflexion d'évolution professionnelle, de changement d'orientation, d'anticipation de mutations, d'adaptation de son profil au marché de l'emploi.

**Le bilan de carrière est particulièrement adapté à des attentes telles que :**

- **Donner une nouvelle impulsion à sa carrière**, après plus de 10 ans de parcours professionnel ou à mi-carrière
- **Explorer un nouveau projet professionnel** (changement de poste, reconversion, création d'entreprise) et étudier sa faisabilité et sa mise en œuvre réaliste
- **Se remotiver, reprendre confiance en soi** et retrouver sa place dans une organisation, évaluer son niveau d'employabilité sur un marché de l'emploi (interne ou externe)
- **Repérer ses points forts, ses zones de progrès**, ses stratégies de réussite, et déployer son potentiel inexploité
- **Identifier de nouvelles perspectives** alignées avec ses centres d'intérêts et motivation et les opportunités de son environnement professionnel
- **Construire, mettre en œuvre son plan d'action** et **valoriser son parcours**, ses compétences acquises et maîtriser sa communication sur soi et son projet.



*ACCESSIBILITE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP: Nos bilans de compétences sont ouverts à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec notre référente handicap, Ana Borges, [ana.borges@oasys.fr](mailto:ana.borges@oasys.fr), pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter.*

*Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous sommes en relation avec des experts (comme l'Agefiph) vers lesquels nous pourrions vous orienter.*



## Principes d'intervention du bilan de carrière

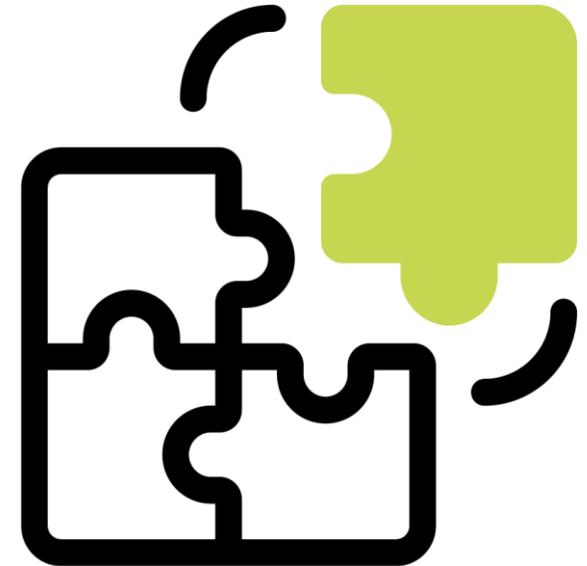
**Le bilan de carrière demande au salarié engagé dans cette démarche une contribution personnelle importante par une réflexion et actions volontaristes de recherche d'information, guidée par un consultant spécialiste du conseil en orientation professionnelle et de carrière.**

Il est construit autour d'une analyse poussée du parcours professionnel et personnel pour provoquer la réflexion et favoriser la mise en action.

**Pour cela notre pratique intègre un accompagnement soutenu par :**

- Un guide méthodologique de soutien à l'introspection
- Un centre documentaire physique et en ligne (Oasys@ctive) pour mener des actions d'investigation sur les métiers, secteurs d'activités, ...
- Un réseau de consultants et partenaires experts des marchés de l'emploi et des métiers

**Le consultant accompagne le processus en mode conseil et coaching** pour aider à initier l'action et accompagner le salarié à la dynamique de changement. Il est neutre et bienveillant, à la fois témoin et miroir, dans un processus d'écoute active.





## Les atouts du bilan de carrière

Le bilan de carrière correspond à toutes les caractéristiques du bilan de compétences ce qui permet son financement. Cependant, il est fortement enrichi pour permettre à la personne et à l'entreprise d'utiliser le processus comme un vecteur fort d'employabilité, autour des services suivants :

- **La combinaison d'entretiens individuels et workshops collectifs**
- **Le soutien d'un consultant référent et d'une équipe d'experts** de l'emploi organisée Practice métier
- **Une souplesse des modalités** du processus qui permet à la personne en poste de se sentir confortable dans son organisation
- **Une intégration à la communauté des candidats et alumni Oasys** qui permet de participer à tous les événements autour des sujets de carrière (conférences, webinars, ...)
- **Un centre documentaire et une logistique** appropriée à un travail autonome en intersession
- **Des entretiens tripartites** qui permettent à la personne et à l'entreprise de partager en commun les attentes et objectifs de chacune des parties (sur demande).





## Entretiens tripartites

### **Non obligatoires et sur demande :**

Les entretiens tripartites sont un véritable moteur de co-construction. Ils renforcent la collaboration des acteurs dans le processus de mobilité et de ce fait participent à la réussite du projet pour le salarié comme pour l'entreprise.

Les entretiens tripartites sont recommandés et basés sur le volontariat des parties prenantes que sont le salarié et l'entreprise (DRH et/ou Manager).

Leurs objectifs sont les suivants :

- **L'entretien de démarrage** : il permet de poser les objectifs du bilan, de valider le processus d'accompagnement, d'aborder le champ des possibles, le contexte et la culture de mobilité de l'entreprise, pour optimiser la projection sur des pistes réalistes. L'entreprise s'engage ainsi à donner les moyens au salarié de disposer du temps qui lui est nécessaire dans la réalisation du bilan. Le salarié a la possibilité d'entendre les perspectives de l'entreprise concernant les compétences et postes disponibles.
- **L'entretien de restitution** : Il permet au bénéficiaire de présenter les conclusions du bilan, de communiquer avec impact sur ses atouts et sur son projet d'évolution de manière étayée, appuyé par son consultant. L'entreprise prend connaissance du projet et des besoins à la mise en œuvre .



# Méthodologie : processus



## Phase de découverte

Cette phase est une prise de conscience du salarié engagé dans la démarche avec son parcours professionnel. Elle aboutit à une analyse des faits marquants et à la détermination du « fil rouge » de carrière et de choix de vie.



## Bilan professionnel

Celui-ci est basé sur une analyse des acquis professionnels, il s'appuie sur les éléments suivants :

- **Analyse des différentes périodes professionnelles**
- **Analyse des réalisations significatives**
- **Extraction des compétences techniques et comportementales** : celles acquises ou développées lors de ces réalisations
- **Choix des grands domaines de compétences** : Celles-ci feront partie du cahier des charges du futur projet professionnel



## Bilan personnel

Le salarié apprend à mieux se connaître au travers de quatre démarches complémentaires :

- **L'autoportrait** : découvertes des centres d'intérêts professionnels, valeurs essentielles qu'il souhaite trouver dans son environnement professionnel.
- **Le 360° retour d'image** : outil de développement diagnostique pour faire le point sur les compétences attendues et perçues par son environnement professionnel
- **L'analyse de 5 succès et 3 échecs** : Cette analyse permet de comprendre les schémas de réussite et d'échecs du candidat.
- **Le Profil de personnalité** : Analyse de ses préférences naturelles et modes de fonctionnement avec les outils psychométriques MBTI ou GOLDEN



## Projet(s) professionnel(s)

A partir des éléments du bilan personnel et professionnel le salarié définit **un ou plusieurs projets cohérents et réalistes sous une forme détaillée** (fonction, responsabilité, environnement, ...) Une analyse des écarts et des besoins de perfectionnement est réalisée et un plan d'actions élaboré pour la mise en œuvre du projet.



## Coaching de communication de son projet

Participation aux ateliers collectifs Oasys

# Méthodologie : Outils dédiés spécifiques

Oasys Consultants utilise et met à disposition de la personne engagée dans une démarche de bilan les outils suivants :

- **Un guide d'accompagnement progressif** suivant le niveau d'avancement, outil de réflexion du bénéficiaire et enrichi d'apports
- **Un inventaire psychométrique de personnalité**, MBTI ou GOLDEN
- **360° Retout d'image** (3 référentiels : cadre/manager/dirigeant)
- **Des questionnaires** de motivations et valeurs professionnelles, préférences intérêts au travail et motivationnels, (RIASEC)
- **Un accès à la plateforme Oasys@ctive** est réservé à chaque bénéficiaire du bilan de compétences mené par Oasys Consultants. Cette plateforme permet de mener ses recherches de manière autonome pour l'ensemble des sujets de compétences professionnelles, emplois, marché du travail, professionnalisation et formation, benchmark de salaire, ...
- **Un transfert de méthodologie du marketing de soi et de communication** (présentation professionnelle de soi et de son projet)

Ces outils sont conduits et proposés par le Consultant spécialiste, sachant que le bilan est adapté à chaque bénéficiaire et qu'il existe une alternative à tous les outils proposés pour répondre à des besoins et attentes spécifiques.

**RIASEC – Intérêts professionnels**

**Réaliste**: Action, concret, pragmatique, traditionaliste, individualiste

**Investigateur**: Esprit critique, intellectuel, analytique, souple, tourné vers la résolution de problème

**Artistique**: Imaginatif, rêveur, flexible, adaptable, minuté, gestion de projet, indépendant

**Social**: Aidant, conciliateur, social, orienté vers les autres, sensible

**Entrepreneur**: Leader, déterminé, gestionnaire, influent, recherche de reconnaissance

**Conventioneel**: Organisé, méthodique, minutieux, stable, prudent

**NB: Résultats:** Entrepreneur, Investigatif, Artistique, Social, Conventioneel, Réaliste

**OASYS** Carrière

**Mon matching CV**

Téléchargez votre CV, et identifiez les offres qui sont drainées à partir de vos mots clés !

**Rapport individuel** Valérie Doye

**PROFIL GOLDEN**

Nom : Doye Prénom : Valérie Type : INFZ

Date de passation : 28 Mars 2017

**Orientation de l'énergie**

Extraversion (E)	16	16
Esquive	1	15%
Adaptation	1	15%
Observ	4	25%
Participatif	1	15%

**Recueil d'information**

Sensation (S)	16	16
Factuel	4	25%
Traditionnel	10	62%
Classique	2	12%

**Prise de décision**

Percevoir (P)	16	16
Impartial	3	19%
Détailé	3	19%
Logique	8	50%
Concret	2	12%

**Style de vie**

Organisation (O)	16	16
Planificateur	8	50%
Structuré	10	62%
Classé	17	106%
Conformiste	1	6%

**Stabilité émotionnelle / Réactions aux facteurs de stress**

Trouble	16	16
Sensibles	4	25%
Inquiet	3	19%



## L'application Bilan Oasys

Prenez **un rendez-vous individuel en ligne** en accédant aux profils des consultants et faites votre choix ou demandez à être appelé pour des conseils.

Réalisez **vos séances individuelles à distance** via le système de visio-conférence **ou en présentiel** en fonction de votre choix.

Accédez à **votre espace de bilan personnel et confidentiel** et aux **ressources utiles** (test, exercices, contenus vidéos, articles inspirants...) 24/24, 7/7 sur tous les supports.

**Obtenez en temps réel la progression de votre travail** en utilisant votre espace regroupant tous vos documents de travail et ceux partagés avec votre consultant.

**Optimisez le temps de votre accompagnement** grâce à la simplification des démarches administratives (signature en ligne engagements, feuille de présence, évaluations...).



L'ensemble de ces outils sont intuitifs et compatibles avec tous les environnements informatiques.

Pour aider les bénéficiaires de ces bilans de compétences à distance dans la première prise en main, une **vidéo tutorielle** leur est envoyée au démarrage de la prestation avec un **numéro de téléphone d'assistance** à l'utilisation des outils digitaux.

# Les atouts d'Oasys



## Notre équipe :

**Nos consultants seniors** avec plus de 10 années d'expérience et experts de l'orientation professionnelle, coachs certifiés et psychologues.



**Nos practices métiers** qui offrent une capitalisation unique d'expériences, une connaissance fine des évolutions du métier (risques, facteurs de succès), secteur d'activité et de leurs perspectives d'avenir.

Commercial et marketing, Communication et digital, Finance, Juridique, Technologie et IT, Ressources Humaines, Direction Générale, Entrepreneuriat, Métiers de l'Industrie, Métiers de la banque.

Consultez leur études : <https://oasys.fr/nos-publications/>



## Notre présence sur l'ensemble du territoire Français et à l'international :

105 bureaux en région grâce à notre réseau Transitions et Territoires et nos bureaux en propre.

225 bureaux à l'international grâce notre réseau OI Global Partners.



# Centre documentaire et logistique



## Des espaces de travail avec de grandes salles partagées

- Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres,
- Accès à la presse économique, professionnelle
- Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, imprimantes, INTERNET.

## Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler

### Des espaces de détente

- Boissons chaudes
- Distributeur d'eau
- Presse quotidienne nationale

**Des espaces de rendez-vous individuel avec votre consultant et des salles de formation dédiées aux ateliers et aux événements (conférences, tables rondes, ...)**

## Oasys Paris:

10 rue Cambacérés  
75008 Paris

## Transports en commun:

**1** **13** Champs Elysées

**9** **13** Miromesnil

 **L**  **J** **3** **12** **13** **14** Saint-Lazare



Malesherbes Anjou: 37 Bd Malesherbes  
Vinci Park : place de la Madeleine



# Calendrier de l'accompagnement

L'accompagnement se déroule sur environ sur **2 à 4 mois** et comprend un programme de Bilan de **24 heures** (phase d'investigation et de conclusion) ainsi que la participation aux **ateliers collectifs** comme suit :



- **1 entretien d'information sans engagement** : étude de faisabilité du bilan, analyse des enjeux et des besoins, définition des objectifs, validation du choix du consultant par le bénéficiaire



- **18 heures d'entretien en face-à-face** avec le consultant soit 9 séances de 2 heures, en présentiel, visio ou mixte



- **6 heures de travail personnel** encadrées par le consultant et un transfert de méthodologie



- **Participation à 2 ateliers collectifs Oasys** au choix sur les thématiques suivantes:

- Communiquer sa présentation personnelle
- LinkedIn 1 et 2
- Booster sa confiance en soi
- Développer son réseau



- **Remise d'une synthèse bilan** comprenant les projets professionnels validés et leur plan d'action



- **1 d'entretien de suivi réalisé 6 mois** après la fin du bilan pour s'assurer de la bonne réalisation du projet et si nécessaire réajuster celui-ci.

<b>Bilan de carrière</b>	Ingénieur & Cadres	Dirigeants
Honoraires forfaitaires HT	3.600 € HT	4.800 € HT
Honoraires forfaitaire TTC (pour financement CPF)	4.320 € TTC	5.760 € TTC

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la  
catégorie d'action suivante :  
**BILAN DE COMPETENCES**



Oasys Consultant possède un numéro d'agrément d'organisme de formation, est certifié QUALIOPi, et partenaire de nombreux OPCO et Centre de Bilan de Compétences agréé.

Les bilans peuvent être financés par le CPF et/ou sur le plan de développement des compétences de l'entreprise.

## Annexe

1. Présentation Groupe OASYS & Cie
2. Déontologie du bilan de compétences



# Présentation d'OASYS & Cie

## Une approche multi-spécialiste et complémentaire



### Accompagnement des projets de transformation

- Accompagnement des projets socialement sensibles
- Stratégies sociales et organisations agiles
- Conduite des projets de transformation
- Solutions de reprise d'activité, reconversion de sites, loi Florange



### Conduite du changement et développement du management

- Conseil en stratégie et développement RH
- Pilotage de projets de transformation et conduite du changement
- Formation management et Leadership
- Coaching, animation de forums et dynamisation d'équipes



### Conseil en stratégie de communication institutionnelle

- Communication sensible et de crise
- Communication interne, managériale et sociale
- Image et communication des dirigeants
- Campagne d'opinion, relations presse et affaires publiques



### Revitalisation des territoires et création d'emploi

- Compensation des conséquences des restructurations
- Mise en œuvre de programmes RSE à impact socialement positif



### L'accompagnement des RPS et le soutien psychologique

- Diagnostic, prévention et accompagnement
- Mise en place de N° vert 24h/24
- Cellules de crise
- Formations RPS, QVT et Bien-être



### Accompagnement de Dirigeants

- Outplacement Dirigeants
- Leadership et Executive coaching
- Entrepreneuriat



### Talent management et gestion des carrières

- Outplacement individuel, bilan de carrière
- Coaching
- Evaluation/Assessment
- Talent Management



### Accompagnement social des redéploiements

- Mobilités internes / externes (GEPP, PSE, RCC...)
- Soutien managérial et communication
- Accords seniors



### Ecole des métiers de l'accompagnement

- Formation certifiante Coach individuel et collectif
- Formation certifiante Compétence Coach RH et Managers®
- Formation au Co-développement
- Formation au métier de Consultant



### Formation et certification Intelligence Emotionnelle

- Dispositifs de développement du Leadership par l'IE
- Formation à l'IE
- Certification EQI (diagnostic et inventaire IE)

# Déontologie du bilan de compétences

Le bilan de compétences est une prestation dont le contenu et le déroulement sont strictement confidentiels, conformément aux articles L. 900-4-1 du Code du Travail et L. 226-13 et 226-14 du Code pénal.

Nos prestations sont conduites dans le respect du RGPD dont le détail est présenté sur notre site internet, dans la rubrique politique de confidentialité.

Conformément à l'article R6313-7 du code du travail, les documents liés au bilan sont supprimés dès la conclusion du bilan sauf demande expresse par écrit du bénéficiaire. Dans ce cas, les documents seront conservés dans la limite d'un an maximum.

Conformément au respect de la charte de qualité requise par QUALIOPI, nous évaluons le degré de satisfaction et les acquis de la prestation à la fin du bilan et menons un entretien 6 mois après la fin du bilan pour faire un point sur la réalisation du projet.

Oasys Consultants est signataire de la charte de déontologie SYNTEC Conseil en Evolution professionnelle.

## Engagements d'Oasys Consultants

- Etablir une relation de confiance et de transparence et de neutralité
- Adapter et personnaliser chaque bilan



- Associer exploration élargie et démarche réaliste
- Mobiliser l'ensemble des ressources humaines et matériels du cabinet au profit de la réussite du bilan
- Maximiser l'impulsion vers un nouvel élan professionnel