



OASYS
Mobilisation

Coaching d'équipe

Développer la maturité du collectif
et lui permettre d'exprimer son énergie

NOS CONVICTIONS

Nous vivons dans un contexte d'incertitude et de changement permanent où les organisations évoluent rapidement pour s'adapter à leur environnement. Les équipes sont soumises à une forte pression et sont souvent en difficultés pour faire face à l'ensemble de leurs objectifs.

Le coaching d'équipe est la méthode la plus simple et la plus rapide pour mobiliser un collectif et lui donner les moyens de relever des défis auxquels il est confronté. En faisant appel à l'intelligence collective et à la diversité des talents, il crée les conditions de la confiance et de la performance.

Pourquoi faire un coaching d'équipe ?

Le coaching d'équipe est une méthode d'accompagnement qui permet de développer la maturité d'une équipe en travaillant en parallèle sur la qualité des relations et la performance des méthodes de travail.

- Créer et fédérer un collectif autour d'objectifs communs
- Capitaliser sur la richesse de la diversité des collaborateurs
- Développer un climat de confiance
- Mobiliser l'intelligence collective
- Mettre en place des méthodes de travail motivantes et agiles.
- Favoriser l'autonomie et la prise d'initiatives
- Renforcer le sentiment d'appartenance et la cohésion

Les situations d'intervention

Toutes les équipes sont concernées puisque ce type de coaching permet de progresser sur l'échelle de la maturité collective.

- Accompagnement d'une équipe de Direction
- Création d'une nouvelle équipe
- Remobilisation d'une équipe en difficulté
- Mise en place d'une nouvelle organisation
- Développement de la performance collective (méthodes de travail et soft skills)
- Mobilisation d'une communauté transverse (managers, chefs de projets...)
- Gestion de crise

NOTRE APPROCHE

Agir sur les 2 niveaux de la performance collective

Pour réussir, une équipe doit progresser sur la dimension relationnelle autant que la dimension opérationnelle. Nos accompagnements agissent en permanence aux deux niveaux pour renforcer la cohésion autour d'un cadre de fonctionnement clair et partagé.

PROCESSUS SUBJECTIFS

- Représentations de chacun
- Sens, vision
- Sentiments, sensations
- Relations, cohésion

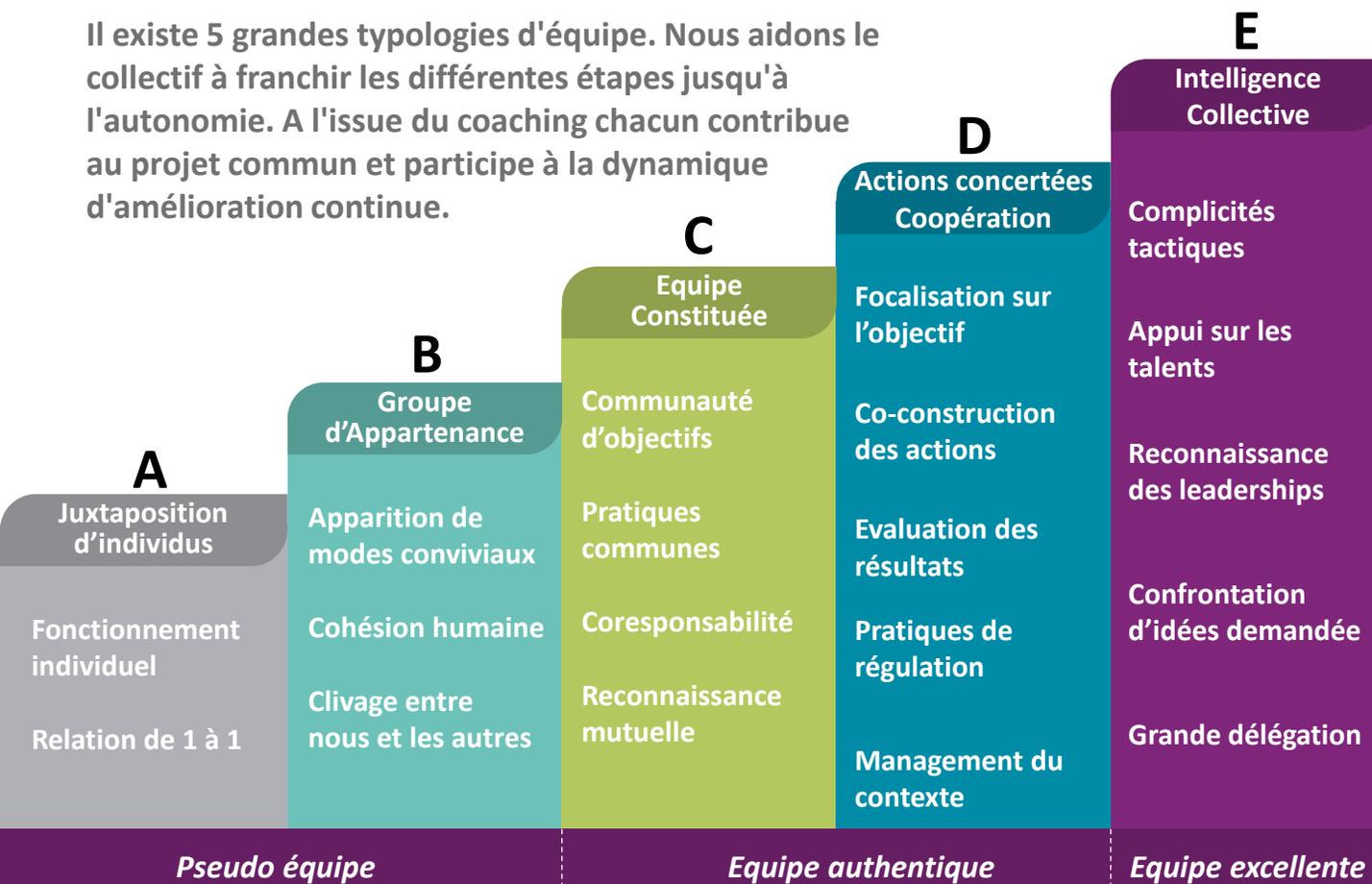


PROCESSUS OBJECTIFS

- Projet collectif
- Objectifs et tâches concrètes
- Process de travail
- Collaboration

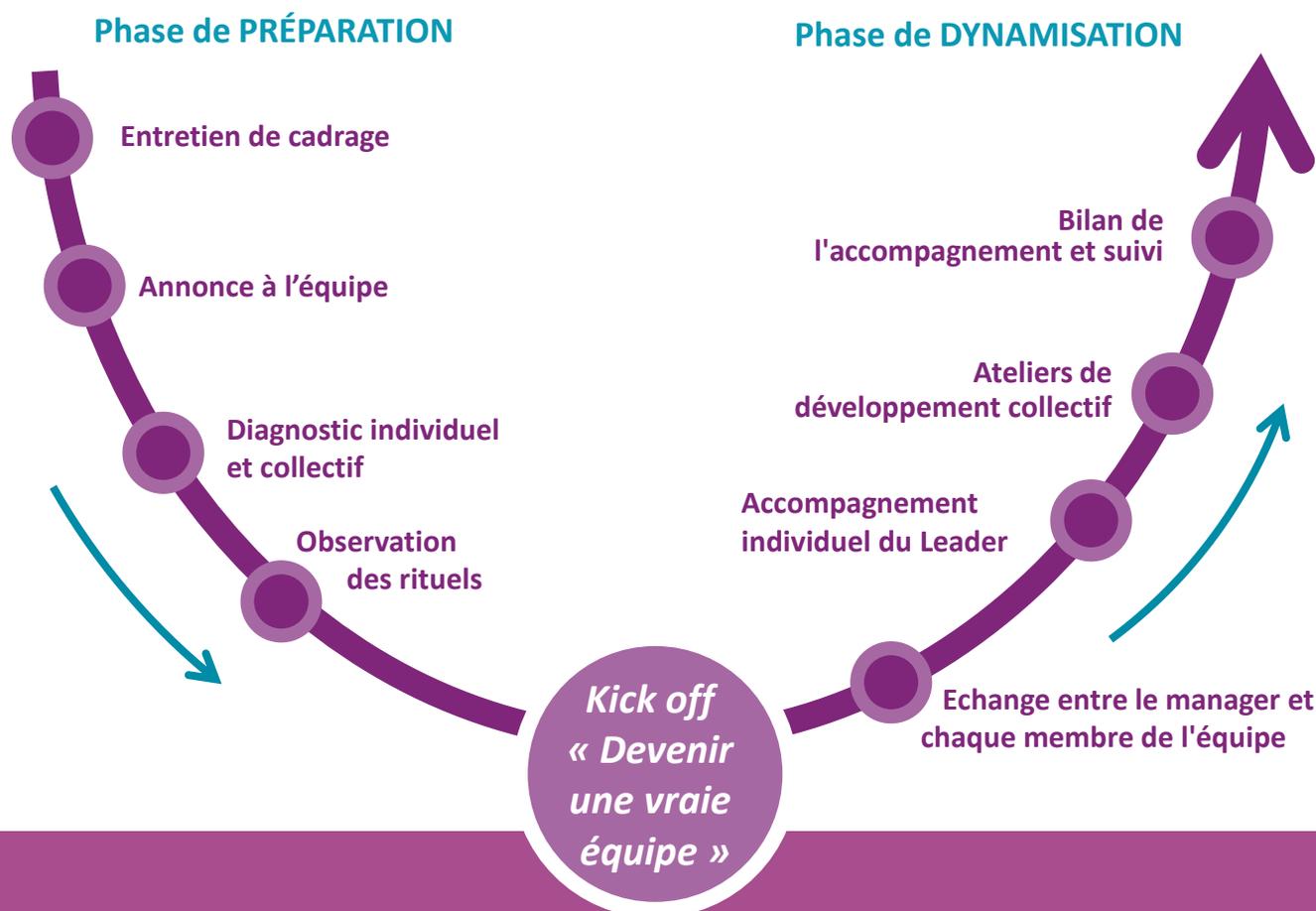
Développer la maturité de l'équipe

Il existe 5 grandes typologies d'équipe. Nous aidons le collectif à franchir les différentes étapes jusqu'à l'autonomie. A l'issue du coaching chacun contribue au projet commun et participe à la dynamique d'amélioration continue.



LES ETAPES DU COACHING

Pour une évolution rapide et pérenne de l'équipe nos accompagnements sont organisés en 2 phases aussi importantes l'une que l'autre : une phase de diagnostic et d'élaboration des contenus du coaching suivie d'une phase de montée en compétences et de mise en œuvre des nouvelles modalités de fonctionnement.



Les clés de réussite du coaching d'équipe

- Être à l'écoute des sensibilités et besoins de chacun
- Permettre au leader de **s'approprier les spécificités et le potentiel de son équipe**
- Mettre la **raison d'être et le projet collectif** au cœur de l'accompagnement
- Faire de la **qualité des interactions** un champ de travail et d'amélioration à part entière
- Intégrer les fondamentaux de **l'intelligence collective et du pilotage agile**

Oasys Mobilisation : Cabinet spécialiste du conseil RH, de l'accompagnement des transformations, de la dynamisation des équipes et du développement managérial.

www.oasys-mobilisation.fr - 10 rue Cambacérés 75008 Paris

David Destoc - david.destoc@oasys.fr - 06 77 07 57 42