

## Certification Management de la performance collective

Parcours de formation qui garantit aux nouveaux managers et aux managers une montée en compétences collective, adaptée à la fois à leurs besoins et aux attentes des entreprises et organisations publiques



Managers ou futurs managers  
Managers de proximité  
Managers de managers



Acquérir ou développer des compétences en management et pilotage de la performance collective à travers des mises en situations professionnelles afin de répondre aux problématiques des entreprises et des organisations publiques.



Les bénéfices de la certification Management de la performance collective

- La **professionnalisation** des managers
- La **mobilisation** de la communauté managériale
- L'acquisition des **compétences ciblées** en fonction des enjeux de l'organisation
- La formalisation de **pratiques référentes** qui créent les conditions durables de la performance opérationnelle, organisationnelle et sociale
- Éligible au **CPF**



**Prérequis** : managers ou futurs managers  
3 ans d'expérience professionnelle minimum

**Durée** : 1,5 jour sur 1 mois

**Tarif** : 2 000 €HT /jour (Adaptation, animation)

**Certification** : 15 000 €HT pour un groupe de 8 à 10)

1 500 €HT par managers pour un parcours certifiant

**Délai d'accès** : 3 à 4 semaines

Toutes nos formations peuvent être adaptées aux personnes en situation de handicap.



## La démarche

### ▲ Un parcours composé de 3 modules de 1,5 jour sur 3 à 4 semaines

Parcours type modulable et adaptable aux besoins de l'entreprise ou de l'organisation publique.  
En présentiel ou distanciel

Module 1  
communiquer  
& donner du sens

- Communiquer à l'équipe les objectifs stratégiques de l'organisation dans son écosystème
- Adapter sa posture managériale aux problématiques de l'organisation
- Analyser l'impact de ses actions et de sa posture managériales auprès de son équipe dans des situations professionnelles
- Organiser et conduire des réunions participatives de pilotage d'activité

Module 2  
Piloter  
son activité

- Décliner les objectifs collectifs en objectifs individuels et actions et les communiquer auprès de l'équipe
- Conduire régulièrement des entretiens de performance
- Motiver les membres de l'équipe sur les objectifs de l'organisation
- Déléguer des tâches opérationnelles à son équipe

Module 3  
Accompagner  
ses collaborateurs  
dans le temps

- Contribuer au développement de la montée en compétences des collaborateurs
- Gérer les situations et personnalités difficiles
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement

### ▲ Une évaluation tout au long du parcours pour sécuriser l'ancrage des acquis (postures et pratiques)

Une grille d'analyse des critères et les indicateurs de réussite est remplie par l'animateur pour évaluer la mise en œuvre des compétences en situation professionnelle

Evaluation globale à l'issue de la formation lors d'un oral de soutenance devant un jury

Une application digitale d'ancrage des acquis (en option) - DEFYZ

## Sécurisation de la prise en charge financière des formations



**CERTIFICATION «MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE»** enregistrée au répertoire spécifique de France Compétences, depuis le 27 mars 2018, renouvelée le 1er juin 2022 pour 3 ans sous le n° RS6010



L'enregistrement de la certification au répertoire spécifique France Compétences et la certification Qualiopi délivrée pour ses actions de formation inscrivent Oasys Mobilisation dans une démarche Qualité, garantissant une offre de formation adaptée et la prise en charge financière des formations par **des fonds publics de la formation professionnelle ou des fonds mutualisés**.



Thierry Allaëys – thierry.allaëys@oasys.fr – 06 74 91 05 88  
Annabelle Paillard – annabelle.paillard@oasys.fr – 06 72 96 61 82

www.oasys.fr