



**OASYS**  
Mobilisation

**Qualiopi**   
processus certifié  
 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la  
catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**

[www.oasys.fr](http://www.oasys.fr)

# Formations management & leadership

# REPONDRE AUX ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

## Nos formations pour répondre aux objectifs...

### ...des ÉQUIPES

Développer l'agilité et la capacité à s'adapter à un environnement incertain

Renforcer l'engagement par l'autonomie et la confiance

Partager un état d'esprit positif et créatif

Créer les conditions de la coopération et de l'innovation

### ...des MANAGERS

Partager une vision commune de leur rôle dans le pilotage des activités et l'accompagnement des changements

Prioriser les compétences à développer en fonction du contexte

Trouver le juste équilibre entre le management à distance et en présence

Savoir repérer et développer les talents

## FORMER AUX COMPÉTENCES MANAGÉRIALES DE DEMAIN

### COMPETENCES RELATIONNELLES

- Faire preuve d'empathie
- Négocier des solutions
- Accompagner l'autonomie
- Faire des feedbacks constructifs
- Coopérer avec les managers des autres services

### COMPETENCES DIGITALES

- Fédérer un collectif en présence et à distance
- Adapter les outils collaboratifs aux activités de l'équipe
- Animer des visios interactives
- Digitaliser le partage de connaissances et d'expériences

### COMPETENCES COLLECTIVES

- Mobiliser autour d'une vision partagée
- Trouver l'équilibre entre flexibilité et structure
- Renforcer le respect et la tolérance dans l'équipe
- Utiliser l'intelligence collective

**Prérequis :** managers ou futurs managers

**Durée :** 1 à 5 jours - en fonction de vos besoins

**Délai d'accès :** 3 à 4 semaines

Nous contacter - Groupe de 8 à 10 personnes

Toutes nos formations peuvent être adaptées aux personnes en situation de handicap.

# NOTRE MÉTHODOLOGIE : LA "TRANS'FORMATION"

Des dispositifs de formation et de mobilisation sur-mesure pour une réelle transformation des pratiques managériales

## 3 étapes dans le changement ...

### RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

- Diagnostic de la culture managériale
- Implication des managers dans l'écriture du référentiel
- Partage d'une cible de compétences à développer

### PARCOURS DE FORMATION

- Modules de formation sur-mesure
- Dynamique managériale transverse
- Liens permanents avec la stratégie de l'entreprise

### ANCRAGE SUR LE TERRAIN

- Retours d'expériences
- Co-développement managérial
- Déclinaison dans les outils de développement RH

## Des enjeux clairs



Des quiz, des mises en situations, des jeux de rôles, des ateliers pour mesurer ses acquis tout au long de la formation

## Nos formations sont à la fois ...

### EXPÉRIENTIELLES

- Entraînements aux méthodes et soft skills
- Ateliers de co-développement et retours d'expériences
- Challenges à relever sur le terrain avec les équipes
- Réseaux sociaux de partage de pratiques

### INDIVIDUALISÉES

- Espace dédié pour chaque participant sur la plateforme Digiforma
- Capsules digitales sur plus de 50 thématiques managériales
- Quizz interactifs d'apprentissage ou de validation des acquis
- Feedbacks personnalisés par nos formateurs-coachs

### DISTANCIELLES

- Sondages et enquêtes en lignes sur les pratiques managériales
- Animation possible de toutes nos formations à distance
- Séquences d'intelligence collective synchrones ou asynchrones
- Evaluations des acquis à l'issue du dispositif de formation

## Quelques exemples de formations et thématiques abordées

Mener des entretiens managériaux à distance    Créer un climat de travail positif

Partager une vision

Mobiliser en période de crise

Développer le potentiel de l'équipe

Accompagner les changements

Accompagner l'atteinte des objectifs

Créer les conditions de l'innovation

Notre rôle de manager - l'accompagnement au quotidien

Donner du sens

Manager une équipe projet

Piloter son activité : fixer et contrôler les objectifs et responsabiliser son équipe

Développer l'agilité dans l'équipe

Préparer les entretiens annuels

Écoute et empathie pour développer la confiance

Piloter l'activité à distance

Intégrer les fondamentaux du management et de l'animation d'équipe

Réussir sa mission de tuteur

Le Manager Coach au service de la performance

Le management d'équipe et l'accompagnement du changement

## L'Observatoire du Management ©

Dès la création d'Oasys Mobilisation en 2010, nous avons lancé l'Observatoire du Management. En partenariat avec KANTAR : 1 500 collaborateurs et managers sont consultés tous les deux ans sur leur degré d'engagement, de confiance et de partage des rôles, missions et pratiques de management.



## Une formation certifiante

Oasys Mobilisation propose également sa CERTIFICATION MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE, enregistrée au répertoire spécifique de France Compétences, fiche n° RS6010. Cette certification est à la fois un gage de qualité et d'éligibilité au financement des actions de formation.

