

Bilan de compétences

Pour un nouvel élan professionnel

Stéphanie CHAPEL
Responsable activité bilans de compétences
+33 06.11.84.60.10



Enjeux et objectifs (1/2)

Le bilan s'adresse à toute personne qui souhaite s'engager dans une démarche d'évolution professionnelle, de changement d'orientation, d'anticipation de mutations, d'adaptation de son profil au marché de l'emploi.



1

Il permet : d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles

- Identifier aptitudes et motivations
- Définir un projet professionnel réaliste et réalisable et son plan d'actions
- S'entraîner à aborder de nouveaux enjeux professionnels

2

Le bilan que nous réalisons est un support de dialogue qui permet au salarié de donner une nouvelle impulsion à sa vie professionnelle, de mieux communiquer sur ses projets et offrir à ses interlocuteurs l'opportunité de mieux le connaître.

3

Il est un véritable outil d'évaluation de son potentiel d'employabilité et de prise en main de son avenir de son avenir professionnel.

Enjeux et objectifs (2/2)

Le bilan est donc particulièrement adapté à des attentes telles :

- **Faire un point d'étape sur sa vie professionnelle** notamment lors de la mi-carrière
- **Réajuster un décalage de profil professionnel** avec les besoins de l'entreprise ou du marché de l'emploi
- **Reprendre confiance en soi** et ses compétences pour devenir actif quant à sa trajectoire professionnelle
- **Explorer un nouveau projet professionnel** (changement de poste, reconversion, création d'entreprise) et étudier sa faisabilité et sa mise en œuvre réaliste
- **Donner une impulsion à sa carrière** en capitalisant sur son parcours, ses qualités, son potentiel et ses motivations personnelles.



ACCESSIBILITE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP: Nos bilans de compétences sont ouverts à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec notre référente handicap, Ana Borges, ana.borges@oasys.fr, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter.

Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous sommes en relation avec des experts (comme l'Agefiph) vers lesquels nous pourrions vous orienter.

Principes d'intervention du bilan de compétences (1/2)

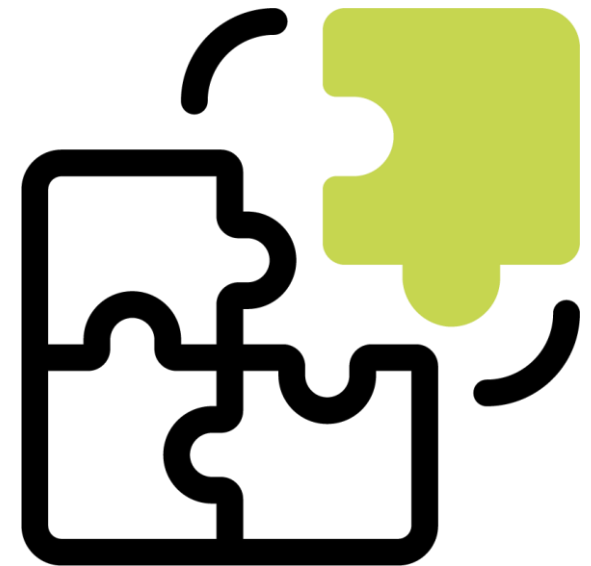
Le bilan demande au salarié engagé dans cette démarche une contribution personnelle importante par une réflexion et actions volontaristes de recherche d'information, guidée par un consultant spécialiste du conseil en orientation professionnelle et de carrière.

Il est construit autour d'une analyse poussée du parcours professionnel et personnel pour provoquer la réflexion et favoriser la mise en action.

Pour cela notre pratique intègre un accompagnement autour de :

- Un guide méthodologique de soutien à l'introspection
- Un centre documentaire physique et en ligne (Oasys@ctive) pour mener des actions d'investigation sur les métiers, secteurs d'activités, ...
- Un réseau de consultants et partenaires experts des marchés de l'emploi et des métiers

Le consultant accompagne le processus en mode conseil et coaching pour aider à initier l'action et accompagner le salarié à la dynamique de changement. Il est neutre et bienveillant, à la fois témoin et miroir, dans un processus d'écoute active.



Méthodologie : processus



Phase de découverte

Cette phase est une prise de conscience du salarié engagé dans la démarche avec son parcours professionnel. Elle aboutit à une analyse des faits marquants et à la détermination du « fil rouge » de carrière et de choix de vie.



Bilan professionnel

Celui-ci est basé sur une analyse des acquis professionnels, il s'appuie sur les éléments suivants :

- **Analyse des différentes périodes professionnelles**
- **Analyse des réalisations significatives**
- **Extraction des compétences techniques et comportementales** : celles acquises ou développées lors de ces réalisations
- **Choix des grands domaines de compétences** : Celles-ci feront partie du cahier des charges du futur projet professionnel



Bilan personnel

Le salarié apprend à mieux se connaître au travers de quatre démarches complémentaires :

- **L'autoportrait** : découvertes des centres d'intérêts professionnels, valeurs essentielles qu'il souhaite trouver dans son environnement professionnel.
- **L'analyse de 5 succès et 3 échecs** : Cette analyse permet de comprendre les schémas de réussite et d'échecs du candidat.
- **Le Profil de personnalité** : Analyse de ses préférences naturelles et modes de fonctionnement avec les outils psychométriques MBTI ou GOLDEN



Projet(s) professionnel(s)

A partir des éléments du bilan personnel et professionnel le salarié définit **un ou plusieurs projets cohérents et réalistes sous une forme détaillée** (fonction, responsabilité, environnement, ...). Une analyse des écarts et des besoins de perfectionnement est réalisée et un plan d'actions élaboré pour la mise en œuvre du projet.

Méthodologie : Outils dédiés spécifiques

Oasys Consultants utilise et met à disposition de la personne engagée dans une démarche de bilan les outils suivants :

- **Un guide d'accompagnement progressif** suivant le niveau d'avancement, outil de réflexion du bénéficiaire et enrichi d'apports
- **Un inventaire psychométrique de personnalité**, MBTI ou GOLDEN
- **Des questionnaires** de motivations et valeurs professionnelles, préférences intérêts au travail et motivationnels, (RIASEC)
- **Un accès à la plateforme Oasys@ctive** est réservé à chaque bénéficiaire du bilan de compétences mené par Oasys Consultants. Cette plateforme permet de mener ses recherches de manière autonome pour l'ensemble des sujets de compétences professionnelles, emplois, marché du travail, professionnalisation et formation, benchmark de salaire, ...
- **Un transfert de méthodologie du marketing de soi et de communication** (présentation professionnelle de soi et de son projet)

Ces outils sont conduits et proposés par le Consultant spécialiste, sachant que le bilan est adapté à chaque bénéficiaire et qu'il existe une alternative à tous les outils proposés pour répondre à des besoins et attentes spécifiques.

RIASEC – Intérêts professionnels

Réaliste: Action, concret, pragmatique, traditionnel, individualiste

Investigateur: Esprit critique, intellectuel, analytique, souple, tourné vers la résolution de problème

Artistique: Imaginatif, rêveur, flexible, adaptable, intuitif, gestion de projet, indépendant

Social: Aident, conciliateur, sociale, orienté vers les autres, sensible

Entrepreneur: Leader, déterminé, gestionnaire, influent, recherche de reconnaissance

Conventuel: Organisé, méthodique, minutieux, stable, prudent

NB: Résultats: Entrepreneur, Investigatif, Artistique, Social, Conventuel, Réaliste

OASYS Carrière

Mon matching CV

Téléchargez votre CV, et identifiez les offres qui sont drainées à partir de vos mots clés !

Rapport individuel Valérie Doye

Profil GOLDEN

Orientation de l'énergie

Essentiel (E)	10	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Essentiel	1	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Audaces	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Optim	4	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Participatif	1	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%

Recueil d'information

Sensibilité (S)	10	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Sensibilité	1	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Facile	4	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Traditionnel	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Classique	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%

Prise de décision

Prise (P)	10	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Prise	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Inspiration	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Détail	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Logique	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Combatif	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%

Style de vie

Organisation (O)	10	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Organisation	1	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Planificateur	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Social	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Classique	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Conformisme	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%

Stabilité émotionnelle / Réactions aux facteurs de stress

Stabilité (S)	10	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Stabilité	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Social	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Inspiration	1	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%



L'application Bilan Oasys

Prenez **un rendez-vous individuel en ligne** en accédant aux profils des consultants et faites votre choix ou demandez à être appelé pour des conseils.

Réalisez **vos séances individuelles à distance** via le système de visio-conférence **ou en présentiel** en fonction de votre choix.

Accédez à votre **espace de bilan personnel et confidentiel** et aux **ressources utiles** (test, exercices, contenus vidéos, articles inspirants...) 24/24, 7/7 sur tous les supports.

Obtenez en temps réel la progression de votre travail en utilisant votre espace regroupant tous vos documents de travail et ceux partagés avec votre consultant.

Optimisez le temps de votre accompagnement grâce à la simplification des démarches administratives (signature en ligne engagements, feuille de présence, évaluations...).



L'ensemble de ces outils sont intuitifs et compatibles avec tous les environnements informatiques.

Pour aider les bénéficiaires de ces bilans de compétences à distance dans la première prise en main, une **vidéo tutorielle** leur est envoyée au démarrage de la prestation avec un **numéro de téléphone d'assistance** à l'utilisation des outils digitaux.



Les atouts d'Oasys



Notre équipe :

Nos consultants seniors avec plus de 10 années d'expérience et experts de l'orientation professionnelle, coachs certifiés et psychologues.



Nos practices métiers qui offrent une capitalisation unique d'expériences, une connaissance fine des évolutions du métier (risques, facteurs de succès), secteur d'activité et de leurs perspectives d'avenir.

Commercial et marketing, Communication et digital, Finance, Juridique, Technologie et IT, Ressources Humaines, Direction Générale, Entrepreneuriat, Métiers de l'Industrie, Métiers de la banque.

Consultez leur études : <https://oasys.fr/nos-publications/>



Notre présence sur l'ensemble du territoire Français et à l'international :

105 bureaux en région grâce à notre réseau Transitions et Territoires et nos bureaux en propre.

225 bureaux à l'international grâce notre réseau OI Global Partners.




Transition & Territoires
Réseau national d'accompagnement des mobilités


OI GLOBAL PARTNERS
leading change for organizations & individuals

Centre documentaire et logistique



Des espaces de travail avec de grandes salles partagées

- Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres,
- Accès à la presse économique, professionnelle
- Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, imprimantes, INTERNET.

Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler

Des espaces de détente



- Boissons chaudes
- Distributeur d'eau
- Presse quotidienne nationale


Des espaces de rendez-vous individuel avec votre consultant et des salles de formation dédiées aux ateliers et aux événements (conférences, tables rondes, ...)

Oasys Paris:

10 rue Cambacérès
75008 Paris

Transports en commun:

  Champs Elysées

  Miromesnil

       Saint-Lazare



Malesherbes Anjou: 37 Bd Malesherbes
Vinci Park : place de la Madeleine



Calendrier de l'accompagnement

L'accompagnement se déroule sur environ sur 2 à 4 mois et comprend 24 heures de prestations composées comme suit :



- **1 entretien d'information sans engagement** : étude de faisabilité du bilan, analyse des enjeux et des besoins, définition des objectifs, validation du choix du consultant par le bénéficiaire



- **Remise d'une synthèse bilan** comprenant les projets professionnels validés et leur plan d'action



- **16 heures d'entretien en face-à-face** avec le consultant soit 8 séances de 2 heures, en visio ou en présentiel ou mixte



- **1 d'entretien de suivi réalisé 6 mois** après la fin du bilan pour s'assurer de la bonne réalisation du projet et si nécessaire réajuster celui-ci.



- **8 heures de travail personnel** encadrées par le consultant et un transfert de méthodologie

Honoraires

Bilan de compétences	
Honoraire forfaitaire (financement entreprise)	2600€ H.T
Honoraire forfaitaire (financement CPF)	3120€ T.T.C

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la
catégorie d'action suivante :
BILAN DE COMPETENCES



Oasys Consultant possède un numéro d'agrément d'organisme de formation, est certifié QUALIOPi, et partenaire de nombreux OPCO et Centre de Bilan de Compétences agréé.

Les bilans peuvent être financés par le CPF et/ou sur le plan de développement de compétences de l'entreprise.

Annexe

1. Présentation Groupe OASYS & Cie
2. Déontologie du bilan de compétences



Présentation d'OASYS & Cie

Une approche multi-spécialiste et complémentaire



Accompagnement des projets de transformation

- Accompagnement des projets socialement sensibles
- Stratégies sociales et organisations agiles
- Conduite des projets de transformation
- Solutions de reprise d'activité, reconversion de sites, loi Florange



Conduite du changement et développement du management

- Conseil en stratégie et développement RH
- Pilotage de projets de transformation et conduite du changement
- Formation management et Leadership
- Coaching, animation de forums et dynamisation d'équipes



Conseil en stratégie de communication institutionnelle

- Communication sensible et de crise
- Communication interne, managériale et sociale
- Image et communication des dirigeants
- Campagne d'opinion, relations presse et affaires publiques



Revitalisation des territoires et création d'emploi

- Compensation des conséquences des restructurations
- Mise en œuvre de programmes RSE à impact socialement positif



L'accompagnement des RPS et le soutien psychologique

- Diagnostic, prévention et accompagnement
- Mise en place de N° vert 24h/24
- Cellules de crise
- Formations RPS, QVT et Bien-être



Accompagnement de Dirigeants

- Outplacement Dirigeants
- Leadership et Executive coaching
- Entrepreneuriat



Talent management et gestion des carrières

- Outplacement individuel, bilan de carrière
- Coaching
- Evaluation/Assessment
- Talent Management



Accompagnement social des redéploiements

- Mobilités internes / externes (GEPP, PSE, RCC...)
- Soutien managérial et communication
- Accords seniors



Ecole des métiers de l'accompagnement

- Formation certifiante Coach individuel et collectif
- Formation certifiante Compétence Coach RH et Managers®
- Formation au Co-développement
- Formation au métier de Consultant



Formation et certification Intelligence Emotionnelle

- Dispositifs de développement du Leadership par l'IE
- Formation à l'IE
- Certification EQI (diagnostic et inventaire IE)

Déontologie du bilan de compétences

Le bilan de compétences est une prestation dont le contenu et le déroulement sont strictement confidentiels, conformément aux articles L. 900-4-1 du Code du Travail et L. 226-13 et 226-14 du Code pénal.

Nos prestations sont conduites dans le respect du RGPD dont le détail est présenté sur notre site internet, dans la rubrique politique de confidentialité.

Conformément à l'article R 6313-7 du code du travail, les documents élaborés pour la réalisation du bilan de compétences sont détruits dès la conclusion du bilan sauf demande expresse du bénéficiaire, dans ce cas, les documents seront conservés pendant trois (3) ans.

Le document d'engagement réciproque ainsi que la synthèse remise en fin de bilan seront conservés pendant trois (3) ans.

Conformément au respect de la charte de qualité requise par QUALIOPI, nous évaluons le degré de satisfaction et les acquis de la prestation à la fin du bilan et menons un entretien 6 mois après la fin du bilan pour faire un point sur la réalisation du projet.

Oasys Consultants est signataire de la charte de déontologie SYNTEC Conseil en Evolution professionnelle.

Engagements d'Oasys Consultants

- Etablir une relation de confiance et de transparence et de neutralité
- Adapter et personnaliser chaque bilan



- Associer exploration élargie et démarche réaliste
- Mobiliser l'ensemble des ressources humaines et matériels du cabinet au profit de la réussite du bilan
- Maximiser l'impulsion vers un nouvel élan professionnel