

OASYS
& Cie


DiotSiaci

Bilan de compétences

pour un nouvel élan professionnel



Bordeaux

3 rue Fénelon
33 000 BORDEAUX
Tél : +33 (0)9 86 87 86 38

Toulouse

5 rue du Moulin Bayard
31 000 TOULOUSE
Tél. : +33 (0)9 86 87 86 38

RCS : 791 971 708
NDA : 75331084033

Enjeux et objectifs (1/2)

Le bilan de compétences a pour objet de permettre à toute personne en activité de :

- Analyser ses compétences professionnelles et personnelles
- Identifier ses aptitudes et ses motivations
- Définir un projet professionnel réaliste et réalisable et son plan d'actions
- S'entraîner à aborder de nouveaux enjeux professionnels

Le bilan que nous réalisons est un support de dialogue qui permet au salarié de donner une nouvelle impulsion à sa vie professionnelle, de mieux communiquer sur ses projets et offrir à ses interlocuteurs l'opportunité de mieux le connaître.

Il est un véritable outil d'évaluation de son potentiel d'employabilité et de prise en main de son avenir de son avenir professionnel.

Enjeux et objectifs (2/2)

Le bilan s'adresse à toute personne qui souhaite s'engager dans une démarche d'évolution professionnelle, de changement d'orientation, d'anticipation de mutations, d'adaptation de son profil au marché de l'emploi.

Le bilan est donc particulièrement adapté à des attentes telles :

- Faire un point d'étape sur sa vie professionnelle notamment lors de la mi-carrière
- Réajuster un décalage de profil professionnel avec les besoins de l'entreprise ou du marché de l'emploi
- Reprendre confiance en soi et ses compétences pour devenir actif quant à sa trajectoire professionnelle
- Explorer un nouveau projet professionnel (changement de poste, reconversion, création d'entreprise) et étudier sa faisabilité et sa mise en œuvre réaliste
- Donner une impulsion à sa carrière en capitalisant sur son parcours, ses qualités, son potentiel et ses motivations personnelles.

Délai d'accès

Le délai maximum entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'environ 15 jours.

ACCESSIBILITE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos bilans de compétences sont ouverts à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous au 09 86 87 86 38, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous sommes en relation avec des experts (comme l'Agefiph, Cap Emploi, la MDPH ou la Ressource Handicap Formation (RHF).) vers lesquels nous pourrions vous orienter.

Principes d'intervention du bilan de compétences (1/2)

Le bilan demande au salarié engagé dans cette démarche une contribution personnelle importante par une réflexion et actions volontaristes de recherche d'information, guidée par un Consultant spécialiste du conseil en orientation professionnelle et de carrière.

Il est construit autour d'une analyse poussée du parcours professionnel et personnel pour provoquer la réflexion et favoriser la mise en action.

Pour cela notre pratique intègre un accompagnement autour de :

- Un guide méthodologique de soutien à l'introspection
- Un centre documentaire physique et en ligne (Oasys@ctive) pour mener des actions d'investigation sur les métiers, secteurs d'activités, ...
- Un réseau de consultants et partenaires experts des marchés de l'emploi et des métiers

Le bilan est ajusté en durée, rythme et modalités selon la situation du bénéficiaire.

Le consultant accompagne le processus en mode conseil et coaching pour aider à initier l'action et accompagner le salarié à la dynamique de changement. Il est neutre et bienveillant, à la fois témoin et miroir, dans un processus d'écoute active.

Principes d'intervention du bilan de compétences (2/2)



Déontologie

- Le bilan de compétences est une prestation dont le contenu et le déroulement sont strictement confidentiels, conformément aux articles L. 900-4- 1 du Code du Travail et L. 226-13 et 226-14 du Code pénal.
- Nous détruisons les documents réalisés dès la conclusion du bilan, et ne les conservons que si vous nous en faites la demande par écrit et dans la limite d'un an maximum. Nous conservons la synthèse du bilan pendant 3 ans.
- Aucune information relative au bénéficiaire (documents, résultats de tests, éléments du bilan, pistes professionnelles, projet final...) ne peut être transmise à un tiers — employeur, financeur, RH, médecin du travail ou autre — sans le consentement libre, éclairé et écrit du bénéficiaire. Le bénéficiaire peut, à tout moment : autoriser ou refuser la transmission d'informations, retirer un consentement précédemment donné, exercer ses droits d'accès, de rectification ou de suppression de données.
- Conformément au respect de la charte de qualité requise par QUALIOPi, nous évaluons le degré de satisfaction et les acquis de la prestation à la fin du bilan et menons un entretien 6 mois après la fin du bilan pour faire un point sur la réalisation du projet.

Engagements d' Oasys

- Etablir une relation de confiance et de transparence
- Adapter et personnaliser chaque bilan :
 - Personnalisation des modalités :
 - ❖ adaptation des rythmes,
 - ❖ adaptation au distanciel,
 - ❖ adaptation au profil du bénéficiaire...
- Associer exploration élargie et démarche réaliste
- Mobiliser l'ensemble des ressources humaines et matériels du cabinet au profit de la réussite du bilan
- Maximiser l'impulsion vers un nouvel élan professionnel

Pour toute réclamation concernant votre bilan de compétences :

contact.sudouest@oasys.fr / 📞 09 86 87 86 38

Méthodologie : processus

Phase préliminaire

Phase de découverte

Cette phase est une prise de conscience du salarié engagé dans la démarche avec son parcours professionnel. Elle aboutit à une analyse des faits marquants et à la détermination du « fil rouge » de carrière et de choix de vie.

Phase d'investigation

Bilan professionnel

Celui-ci est basé sur une analyse des acquis professionnels, il s'appuie sur les éléments suivants :

- Analyse des différentes périodes professionnelles
- Analyse des réalisations significatives
- Extraction des compétences techniques et comportementales : celles acquises ou développées lors de ces réalisations
- Choix des grands domaines de compétences : Celles-ci feront partie du cahier des charges du futur projet professionnel

Bilan personnel

- Le salarié apprend à mieux se connaître au travers de quatre démarches complémentaires :
 - L'autoportrait : centres d'intérêts professionnels, valeurs essentielles, qualités et défauts...
 - **L'analyse de plusieurs succès et échecs** : cette analyse permet de comprendre les schémas de réussite et d'échec
 - L'évaluation des **intérêts professionnels et motivations** clés (test MOTIVA)
 - Le Profil de personnalité : analyse des préférences naturelles et modes de fonctionnement avec indicateurs de personnalité

Phase de conclusion

Projet(s) professionnel(s)

- A partir des éléments du bilan personnel et professionnel le salarié définit un ou plusieurs projets cohérents et réalistes sous une forme détaillée (fonction, responsabilité, environnement, ...) Une analyse des écarts et des besoins de perfectionnement est réalisée et un plan d'actions élaboré pour la mise en œuvre du projet.

Méthodologie : Outils dédiés

Oasys Consultants utilise et met à disposition de la personne engagée dans une démarche de bilan les outils suivants :

- Guide d'accompagnement, outil de réflexion du bénéficiaire enrichi d'apports tout au long de l'accompagnement
- Inventaire de personnalité
- Test de motivations et intérêts professionnels
- Méthodologie du bilan de compétences éprouvée, enrichie et actualisée régulièrement
- Méthode de présentation professionnelle de soi et de son projet
- Support d'enquête métier

Tous ces outils sont conduits et proposés par le Consultant spécialiste, sachant que le bilan est adapté à chaque bénéficiaire et qu'il existe une alternative à tous les outils proposés pour répondre à des besoins et attentes spécifiques.

Plateforme ressource OASYS@CTIVE

Un accès à la plateforme Oasys@ctive est réservé à chaque bénéficiaire du bilan de compétences mené par Oasys Consultants. Cette plateforme permet de mener ses recherches de manière autonome pour l'ensemble des sujets de compétences professionnelles, emplois, marché du travail, professionnalisation et formation, benchmark de salaire, ...

- La plateforme peut ainsi répondre aux interrogations et investigations du bilan de compétences telles :
 - Est-ce que mes compétences sont recherchées sur le marché de l'emploi ?
 - Quelles compétences aurais-je besoin demain pour préserver mon emploi voire évoluer ?
 - Est-ce que ce métier est porteur d'avenir ?
 - Suis-je fait pour la création ou reprise d'entreprise ?
 - Qui peut me parler de son métier et témoigner de son expérience du métier que je cible ?
 - Quels sont les salaires sur ce métier ou secteur d'activités ?

Conseils en ligne : multimédia, vidéo, articles,

Méthodologie documentation en ligne

Espace collaboratif : Chat en ligne et réseau avec l'ensemble des bénéficiaires accompagnés par Oasys

Job Feed intégré : matching compétences / marché de l'emploi, études d'employabilité en temps réels, offres d'emploi, ...

The image displays several screenshots of the OASYS@CTIVE platform interface. The top screenshot shows the 'Mon matching CV' section with a 'Lancer le matching' button. Below it are three 'Inscrit' buttons with images of people. The middle screenshot is a survey titled 'Que disent les salariés sur le comportement de leur entreprise ?' with a grid of percentages (12%, 19%, 24%, 17%, 25%) and a 'Valider' button. The bottom screenshot is a quiz question: '2/ Et vous quel est votre avis ?' with a 'Vrai' button selected and a 'Faux' button. The quiz text asks about CV readability and ATS compatibility.

Experts et écosystème : les practices métiers d'Oasys (1/2)

Parce que les meilleurs conseils sont ceux du spécialiste, Oasys Consultants a pris le parti de s'organiser par « practice métier ».

- Notre cabinet possède une équipe de Consultants experts spécialistes de métiers et secteurs d'activité et offre ainsi une capitalisation unique d'expériences, une connaissance fine des évolutions du métier (risques, facteurs de succès) et de ses perspectives d'avenir.
- Notre conviction est de penser que l'on conseille mieux quand on connaît le métier du candidat accompagné, sa culture, son marché et sa dynamique.
- Chacune des practices est dirigée par un Directeur de Practice qui anime le collectif des consultants de sa practice et la recherche et développement du cabinet autour d'études, d'enquêtes, de collections d'ouvrages mais aussi réseaux de décisionnaires, d'organismes de formation spécialisés, de professionnels et experts en poste pour faciliter les mises en relation dans le cadre d'enquête métier, ...
- Le consultant-référent peut mobiliser ses équipes à tout moment pour
- favoriser le processus de bilan de compétences du bénéficiaire.

Commercial et marketing

Communication et digital

Finance

Juridique

Technologie et IT

Ressources Humaines

Direction Générale

Entrepreneuriat

Métiers de l'Industrie

Métiers de la banque

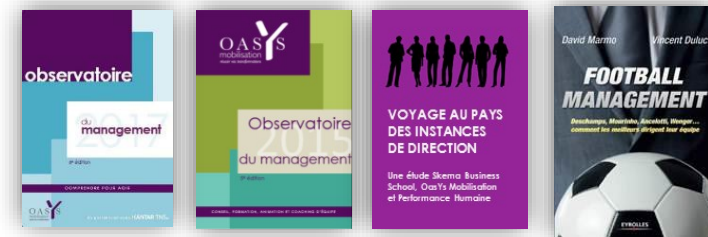
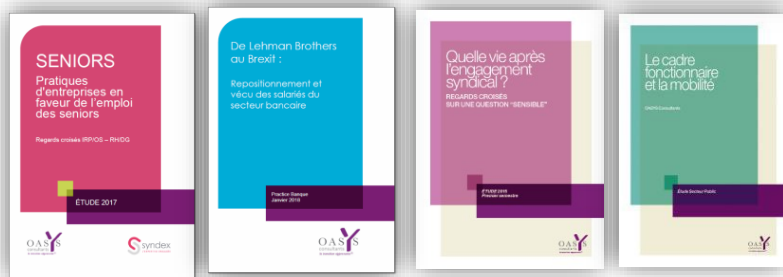
Métiers du secteur public

Experts et écosystème : les pratiques métiers d'Oasys (2/2)



Des études et publications pour une vision très pragmatique des réalités de la mobilité professionnelle et des évolutions managériales.

Des supports exclusifs pour des animations ou des tables-rondes.



Centre documentaire et logistique



- Des espaces de travail avec de grandes salles partagées
 - Accès à la bibliothèque, ouvrages de référence, annuaires, répertoires, livres, consultables sur place
 - Accès à la presse économique, professionnelle
 - Accès aux ordinateurs, PC équipés du pack office, INTERNET.
 - Les PC de chaque salle sont reliés à une imprimante
 - Accès à un photocopieur
- Des espaces confidentiels pour téléphoner et travailler en toute quiétude
- Des espaces de détente
 - Boissons chaudes
 - Boissons froides
 - Presse quotidienne nationale
- Des espaces de rendez-vous individuel avec votre consultant et des salles de formation dédiées aux ateliers et aux événements (conférences, tables rondes, ...)



Calendrier de l'accompagnement

L'accompagnement se déroule sur environ sur **3 mois environ** et comprend **24 heures** de prestations composées comme suit :

- 1 entretien d'accueil sans engagement : étude de faisabilité du bilan, analyse des enjeux et des besoins, définition des objectifs, validation du choix du consultant par le bénéficiaire
- 16 heures d'entretien en face-à-face avec le consultant
- 8 heures de travail personnel encadré par le consultant et un transfert de méthodologie
- Remise d'une synthèse bilan comprenant les projets professionnels validés et leur plan d'action
- Entretien de suivi réalisées 6 mois après la fin du bilan pour s'assurer de la bonne réalisation du projet et si nécessaire réajuster celui-ci

Modalités d'évaluation

Modalités d'évaluation de l'atteinte des objectifs

L'évaluation du bilan de compétences se déroule tout au long de l'accompagnement et repose sur plusieurs modalités complémentaires :

1.Évaluation initiale des besoins et objectifs

Lors de l'entretien préliminaire, les attentes et objectifs du bénéficiaire sont identifiés et formalisés. Ils constituent la base de l'évaluation finale.

2.Évaluation continue au cours du bilan

Le consultant mesure la progression du bénéficiaire à travers :

1. l'analyse des travaux personnels,
2. les résultats des tests (personnalité, motivations, compétences),
3. les retours d'enquêtes métiers,
4. l'évolution du degré de clarification du projet.

3.Évaluation finale de l'atteinte des objectifs

À la fin de la prestation, un entretien de conclusion permet :

1. de vérifier la cohérence du projet professionnel validé,
2. de s'assurer qu'il est réaliste, réalisable et en adéquation avec les compétences et motivations identifiées,
3. de formaliser un plan d'action opérationnel.

Ces éléments sont consignés dans la **synthèse de bilan**, remise au bénéficiaire.

4.Évaluation de satisfaction

Un questionnaire de satisfaction est remis à l'issue du bilan pour recueillir l'appréciation du bénéficiaire sur :

1. le déroulement de la prestation,
2. la qualité de l'accompagnement,
3. l'atteinte des objectifs personnels.

5.Évaluation différée à 6 mois

Un entretien de suivi est réalisé environ 6 mois après le bilan afin de mesurer :

1. la mise en œuvre du plan d'action,
2. l'évolution professionnelle du bénéficiaire,
3. la pertinence du projet accompagné.

Financement du bilan

Tarif de la prestation bilan de compétences : 2 400 € HT / 2 880 € TTC

- Les bilans peuvent être financés par le CPF et/ou sur le plan de développement de compétences de l'entreprise.



REPUBLIC FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante:
Bilans de compétences

Conformément à l'article L.6316-1 du Code du Travail



Présentation du Groupe OASYS



LES ENTITÉS DU POLE CONSEIL

OASYS
Mobilité

Sécuriser les mobilités internes et externes.

OASYS
Dirigeants

Accompagner les Cadres Dirigeants à tous les moments clés de leur trajectoire professionnelle.

OASYS
Carrière

Accompagner les gestions des carrières et le développement des talents.

OASYS
Mobilisation

Accompagner nos clients dans la réussite de leurs transformations par la mobilisation et la formation des managers et de leurs équipes.

ONEIDA

Apporter à nos clients conseil et support pour conduire leurs projets de transformation socialement sensibles.

IAPR

Renforcer la santé au travail et prévenir les risques psychosociaux.

IFOD

Former au métier de coach professionnel & développer les compétences personnelles et professionnelles liées à l'accompagnement des individus et des équipes.

Centre de l'Intelligence Emotionnelle

Former à l'Intelligence Emotionnelle, et à la certification pour l'utilisation du diagnostic de l'EQ-I.

Adding

Valoriser et piloter la protection sociale.

FranceRetraite.

Piloter les questions de fin de carrière.

testUnMétier

Accélérez la mobilité professionnelle par des tests de métiers.

LE 30 FAB
POSITIVE IMPACT

Soutenir l'activité, l'emploi et l'inclusion sur les territoires.

ALQUIER
COMMUNICATION

Conseiller les organisations et leurs dirigeants dans leurs stratégies d'image et de communication.

EXPLORYS

Accompagner et sécuriser les créateurs d'entreprise.

SOLERYS

Accompagner et déployer les politiques publiques de l'emploi.

WERSUS

Concevoir et mettre en œuvre des programmes de formation sur mesures.

ALERYS

Identifier et recruter les managers et dirigeants de demain.

OASYS
PÔLE SECTEUR PUBLIC & Cie

Accompagner les acteurs publics dans leurs transformations organisationnelles, managériales et stratégiques.

LES ENTITÉS DU POLE CONSEIL

OASYS
Mobilité

Sécuriser les mobilités internes et externes.

OASYS
Dirigeants

Accompagner les Cadres Dirigeants à tous les moments clés de leur trajectoire professionnelle.

OASYS
Carrière

Accompagner les gestions des carrières et le développement des talents.

OASYS
Mobilisation

Accompagner nos clients dans la réussite de leurs transformations par la mobilisation et la formation des managers et de leurs équipes.

ONEIDA

Apporter à nos clients conseil et support pour conduire leurs projets de transformation socialement sensibles.

IAPR

Renforcer la santé au travail et prévenir les risques psychosociaux.

IFOD

Former au métier de coach professionnel & développer les compétences personnelles et professionnelles liées à l'accompagnement des individus et des équipes.

Centre de l'Intelligence Emotionnelle

Former à l'Intelligence Emotionnelle, et à la certification pour l'utilisation du diagnostic de l'EQ-I.

Adding

Valoriser et piloter la protection sociale.

FranceRetraite.

Piloter les questions de fin de carrière.

testUnMétier

Accélérez la mobilité professionnelle par des tests de métiers.

LE 30 FAB
POSITIVE IMPACT

Soutenir l'activité, l'emploi et l'inclusion sur les territoires.

ALQUIER
COMMUNICATION

Conseiller les organisations et leurs dirigeants dans leurs stratégies d'image et de communication.

EXPLORYS

Accompagner et sécuriser les créateurs d'entreprise.

SOLERYS

Accompagner et déployer les politiques publiques de l'emploi.

WERSUS

Concevoir et mettre en œuvre des programmes de formation sur mesures.

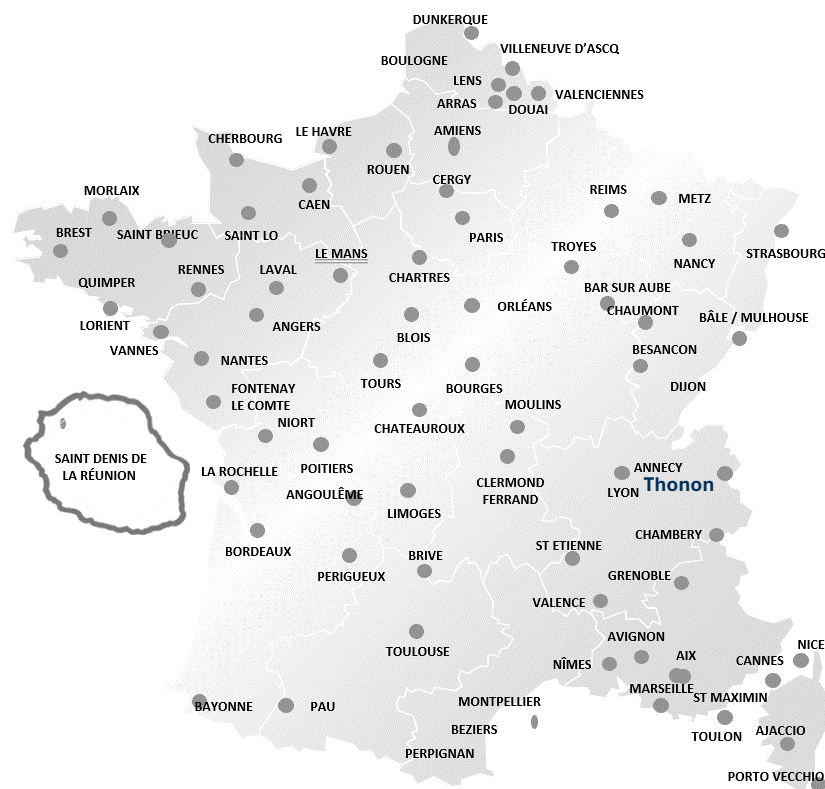
ALERYS

Identifier et recruter les managers et dirigeants de demain.

OASYS
PÔLE SECTEUR PUBLIC & Cie

Accompagner les acteurs publics dans leurs transformations organisationnelles, managériales et stratégiques.

Un réseau national et international pour un accompagnement de proximité



Oasys Transition & Territoires© : proximité et homogénéité 123 bureaux en France

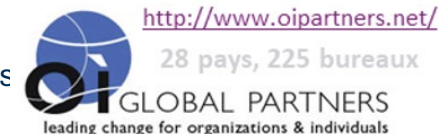
OASYS Consultants a une vocation nationale et a fait le choix pour les missions nécessitant une proximité géographique avec les candidats ou leur conjoint et, de ce fait, avec les acteurs du marché de l'emploi (entreprises recruteuses, services publics de l'emploi, organismes de formation...) d'une démarche de partenariat avec des cabinets locaux à taille humaine.

Les partenaires régionaux apportent la garantie d'une facilité d'accès, d'une réactivité et d'une forte implication pour les candidats concernés. Ils connaissent eux-mêmes les marchés locaux de l'emploi, ses acteurs et ses possibilités.

OASYS Consultants travaillant en étroite et régulière collaboration avec ses partenaires, garantit une homogénéité des pratiques dans l'accompagnement des candidats (bilan, outplacement, aide à la création d'entreprise, reclassement de conjoint,...) et dans le reporting national

OI GLOBAL PARTNERS : 28 pays – 225 bureaux

OASYS Consultants accompagne également ses candidats à l'international avec l'appui de son réseau international



OASYS Consultant est également présent en SUISSE à LAUSANNE - GENÈVE – NEUCHÂTEL et FRIBOURG

OASYS & Cie | DiotSiaci

ALERYS

ALQUIER
COMMUNICATION

EXPLORYS

IAPR

IFOD

LE 30 FAB
POSITIVE IMPACT

ONEIDA

SOLERYS

WERSUS

OASYS
Carrière

OASYS
Dirigeants

OASYS
Mobilité

OASYS
Mobilisation

Adding

Centre de
l'Intelligence
Emotionnelle

FranceRetraite.

testUnMétier